



Assemblée générale annuelle

17 mai 2022

Intervenants



John Anis

Président du Conseil d'Administration



Olivier de Langavant

Directeur Général



Jean-Philippe Hagry

Directeur Technique



Patrick Deygas

Directeur Financier



Alain Torre

Secrétaire Général

Consignes d'évacuation des Salons Hoche

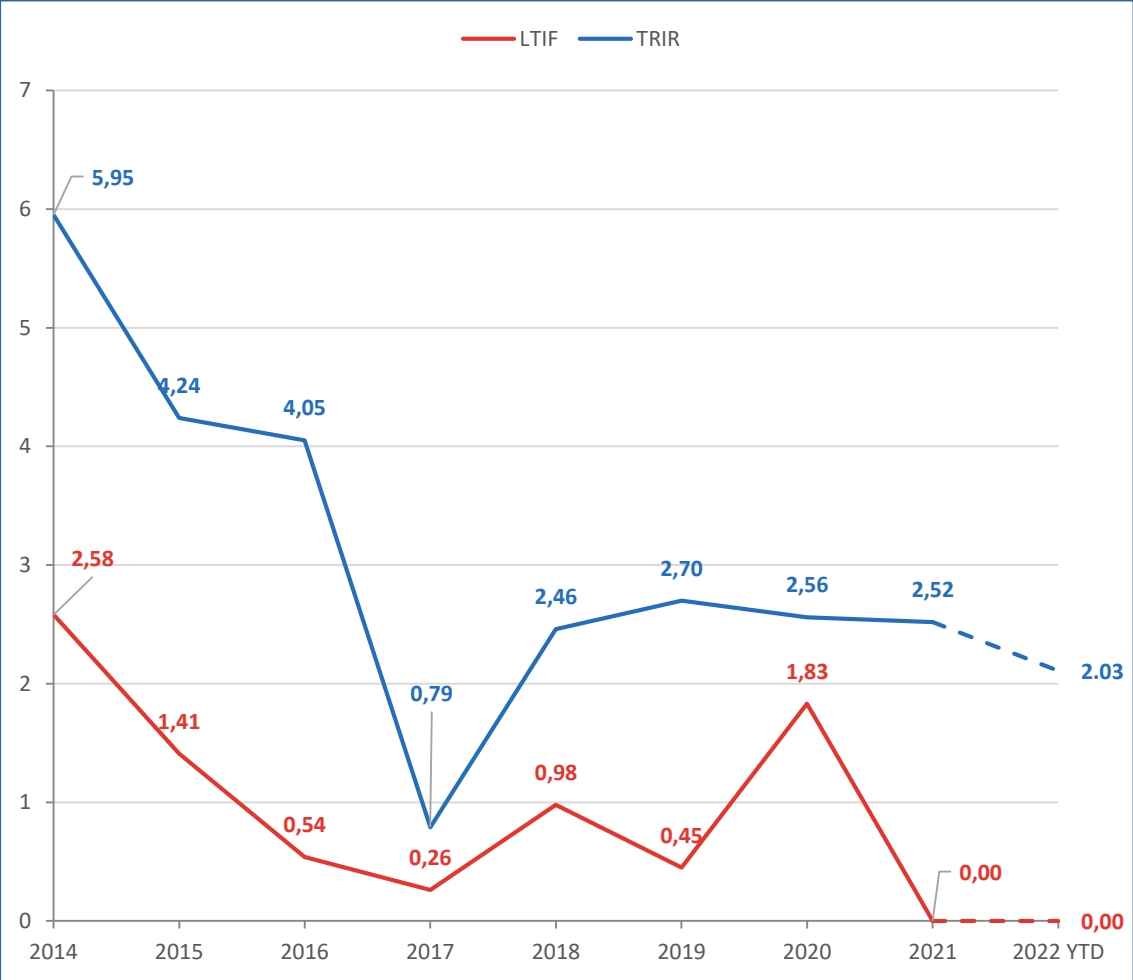




1

Revue de la performance EHS-S

Indicateurs clés de performance



Note: Données à mai 2022; la fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIF) et le taux d'incidents enregistrables (TRIR) sont calculés par million d'heures de travail
 1 Déversement d'hydrocarbures supérieur à 100 barils à l'intérieur du périmètre des installations opérées ou 1 baril hors du périmètre des installations opérées (si 100% du polluant n'a pas été récupéré)

Au 17 mai 2022 :

Jours consécutifs sans incident environnemental significatif¹ : 925

Jours consécutifs sans accident avec arrêt de travail (LTI) : 746

Certifications de M&P
 ISO 45001 (santé et sécurité)
 ISO 14001 (gestion environnementale)

Engagement environnemental

Note de M&P en 2021 : B
Note moyenne du secteur : C

Note B obtenue en 2021 au questionnaire climat du CDP (aligné sur la TCFD)

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2021

DISCLOSURE INSIGHT ACTION

Maurel Et Prom

Region: Europe
Country: France
Questionnaire: Oil & gas
Activity Group: Oil & gas extraction & production

The CDP Score Report allows companies to understand their score and indicate which categories require attention to reach higher scoring levels. This enables companies to progress towards environmental stewardship through benchmarking and comparison with peers, in order to continuously improve their climate governance. Investors will additionally receive a copy of the CDP Score Report upon request. For further feedback please contact your account manager or your key CDP contact.

Your CDP score

B

Average performance

UNDERSTANDING YOUR SCORE REPORT

Maurel Et Prom received a B which is in the Management band. This is same as the Europe regional average of B, and higher than the Oil & gas extraction & production sector average of C.

Leadership (A/A-): Implementing current best practices
Management (B/B-): Taking coordinated action on climate issues
Awareness (C/C-): Knowledge of impacts on, and of, climate issues
Disclosure (D/D-): Transparent about climate issues

ACTIVITY GROUP PERFORMANCE
 Oil & gas extraction & production

Your company is amongst 41% of companies that reached Management level in your Activity Group

A sample of A-list companies from your Activity Group:

There are no A-List companies in your Activity Group. View the [full Global A-List](#)

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2021

DISCLOSURE INSIGHT ACTION

CATEGORY SCORES

If a company scored C or below, they will not have been scored for management or leadership points (the dark purple line represents this). Please download the ['CDP Scoring Introduction'](#) for more information.

CATEGORY SCORES BENCHMARKING

■ Activity Group Average ■ Your Score

Category	Activity Group Average	Your Score
Value chain engagement	C	C
Targets	D	C
Scope 3 emissions	D	C
Scope 1 & 2 emissions	B-	B-
Risk management processes	B-	B-
Risk Disclosure	C	A
Opportunity Disclosure	C	B
Governance	B	A
Energy	C	B-
Emissions reduction Initiatives	C	C
Business Strategy & Financial Planning	B-	B

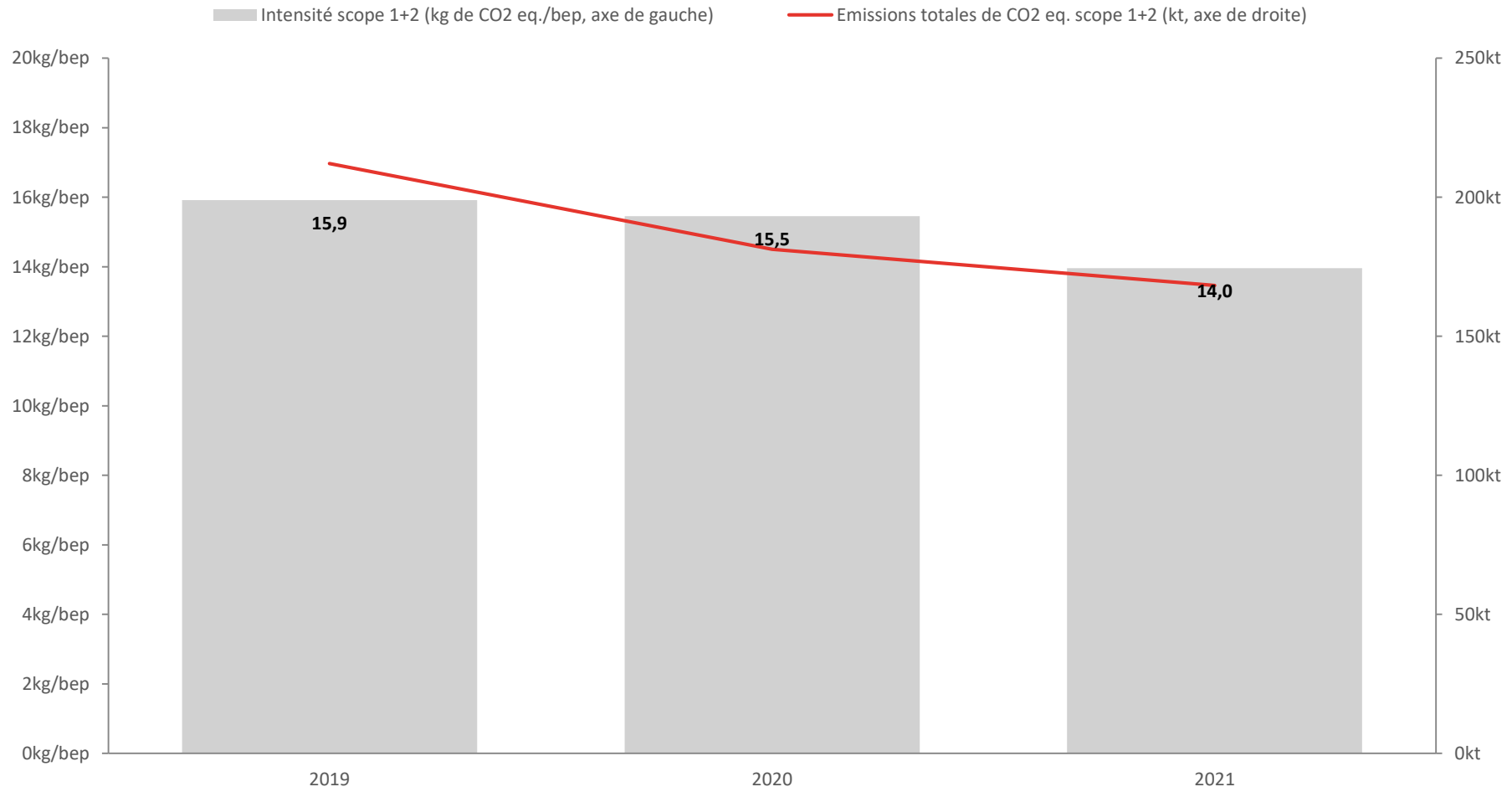
Scenario analysis No, but we anticipate using qualitative and/or quantitative analysis in the next two years

Each category score in the bar chart represents the progression within each scoring level. Some categories have not been included for category score breakdown as either not enough questions feed into these categories to give a representative score or they are not scored at Management and Leadership levels.

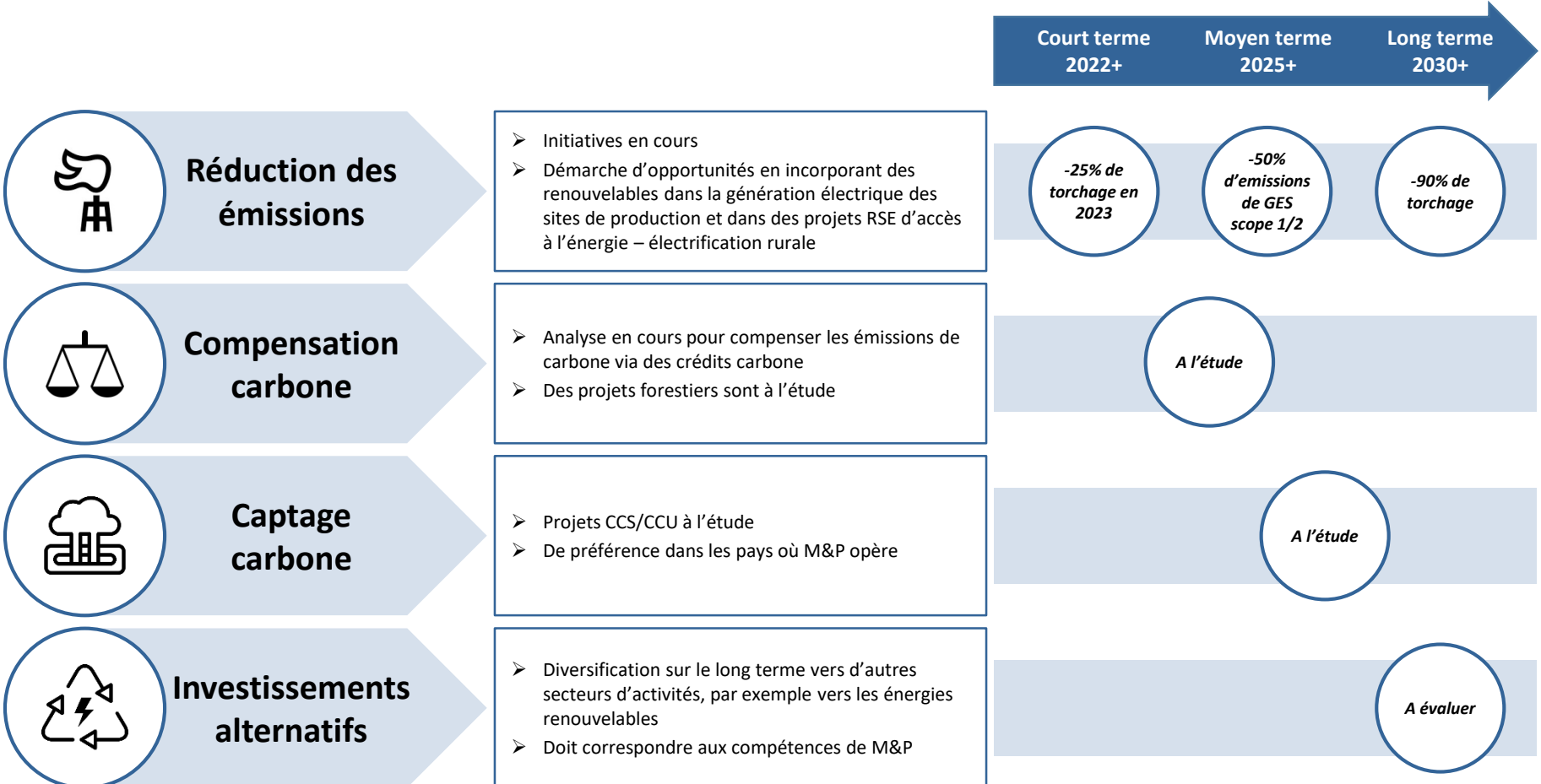
Scoring categories are groupings of questions by topic. They are sub-groups of the 2021 questionnaire modules and are consistent across all sectors. Weighting applied to each category varies across sectors to highlight the areas most important to environmental stewardship in specific sectors. To find out more about category weightings for each sector, please download the ['CDP Scoring, Categories and Weighting'](#) documents.

M&P est engagé dans une démarche de réduction de son empreinte carbone

Evolution des émissions de gaz à effet de serre du périmètre opéré par M&P (Ezanga et Mnazi Bay)



M&P définit des objectifs et prend des mesures concrètes pour réduire encore son empreinte carbone au cours des années à venir



Notre stratégie : rester dans notre domaine d'expertise tout en maintenant nos efforts afin de réduire notre empreinte et en privilégiant les projets de développement compatibles avec nos engagements



2

Revue de l'activité pour l'exercice 2021

- ✓ **Performance financière en forte progression grâce au maintien de la discipline budgétaire dans un contexte économique favorable**
 - Chiffre d'affaires de 500 M\$ en 2021, en augmentation de 52% grâce à la hausse du prix de vente moyen de l'huile (72,5 \$/b contre 40,1 \$/b en 2020)
 - Stricte discipline opérationnelle et financière avec des dépenses d'exploitation et d'administration maintenues à leur niveau de 2020
 - Résultat net de 121 M\$, à son plus haut niveau depuis 2011
- ✓ **Forte génération de cash flow permettant un désendettement significatif**
 - Flux généré par les opérations de 280 M\$, flux de trésorerie disponible de 108 M\$ après paiement des 100 M\$ relatifs à l'accord conclu avec la République Gabonaise
 - Dette nette de 343 M\$ à fin 2021, en baisse de 112 M\$ par rapport à 2020
- ✓ **Reprise du dividende afin de restituer la valeur créée aux actionnaires**
 - Retour du dividende après deux années de suspension
 - Le Conseil d'Administration propose le paiement d'un dividende de 0,14€ par action, soit 30 M\$ de valeur distribuée
- ✓ **Gestion dynamique du portefeuille d'actifs dans une perspective de croissance**
 - Préparation en vue de la réalisation d'une campagne d'acquisition sismique 3D sur le permis d'Ezanga à partir de fin 2022
 - Renforcement de la présence en Colombie : rachat de la participation de Frontera Energy dans M&P Colombia et obtention de la licence VSM-4
 - Cession de la participation dans Sawn Lake au Canada, dont le développement ne répond pas aux critères économiques et environnementaux du Groupe

Production :
25 490 bep/j
-2% vs. 2020

**Dépenses d'exploitation
et d'administration:**
168 M\$
+3 M\$ vs. 2020

**Flux généré par les
opérations :**
280 M\$
+172 M\$ vs. 2020

**Flux de trésorerie
disponible :**
108 M\$
+92 M\$ vs. 2020

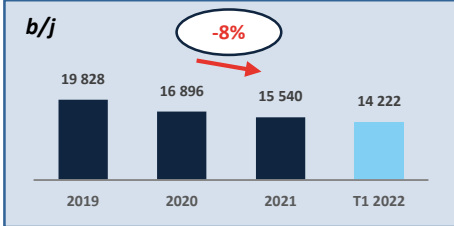
Dette nette :
343 M\$
-112 M\$ vs. 2020

Revue des activités de production en 2021 et début 2022




Ezanga

Production en part M&P

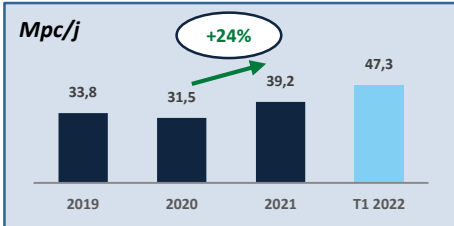


Commentaires

- Production limitée à 19 000 b/j (15 200 b/j en part M&P de 80%) jusqu'au T1 2021 en raison des quotas OPEP mis en place en 2020
- La reprise du développement en juillet 2021 (forages de développement et opérations de stimulation sur puits existants) a permis une augmentation du potentiel (production à 100% de 19 858 b/j au S2 contre 18 896 b/j au S1)
- La production au T1 2022 a été affectée par diverses défaillances de puits et d'équipements, avec une production à 100% de 17 777 b/j (14 222 b/j en part M&P de 80%)



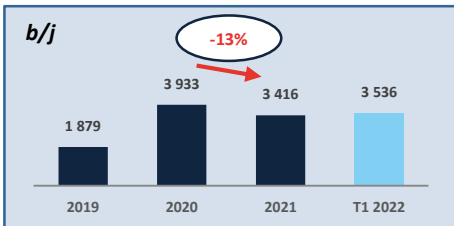
Mnazi Bay



- Demande de gaz en nette augmentation, de nouveau au niveau de 80 Mpc/j atteint en 2018
- Il est attendu que la demande soutenue du secteur industriel se poursuive
- Début du projet de compression prévu en 2022, avec des investissements totaux estimés à environ 20 M\$ (à 100%) sur trois ans; ceci permettra la réduction de la pression de production et soutiendra le plateau de production



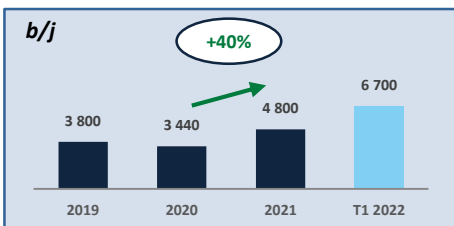
Blocs 3/05 et 3/05A



- Production affectée au second semestre par des opérations de maintenance menées entre fin octobre et mi-novembre
- Discussions en cours entre partenaires en amont de l'expiration de la licence du Bloc 3/05 en 2025 : le groupe des contracteurs demande en particulier des changements de termes fiscaux ainsi qu'une gouvernance améliorée






Urdaneta West






- Production moyenne en 2021 de 12 000 b/j à 100% (contre 8 600 b/j en 2020) – M&P n'a pas enregistré sa part consolidée de 40% (32% nette)
- En raison de sanctions US, pas d'activité entreprise par M&P pour soutenir les opérations de PRDL; opérations limitées aux activités essentielles (EHS-S et maintenance d'intégrité)
- M&P travaille à la possibilité de récupérer sous forme d'huile les sommes dues par PRDL et correspondant aux dividendes passés

Réalisation vs. prévision

Production

	Prévision		Performance réalisée		
	Brute	En part M&P	Brute	En part M&P	
Gabon 	21 000 b/j	16 800 b/j	19 425 b/j	15 540 b/j	-3%
Tanzanie 	70,0 Mpc/j	33,6 Mpc/j	81,6 Mpc/j	39,2 Mpc/j	+17%
Angola <i>Non-opéré</i> 	20 000 b/j	4 000 b/j	17 079 b/j	3 416 b/j	-15%
Total		26 400 bep/j		25 490 bep/j	-3%

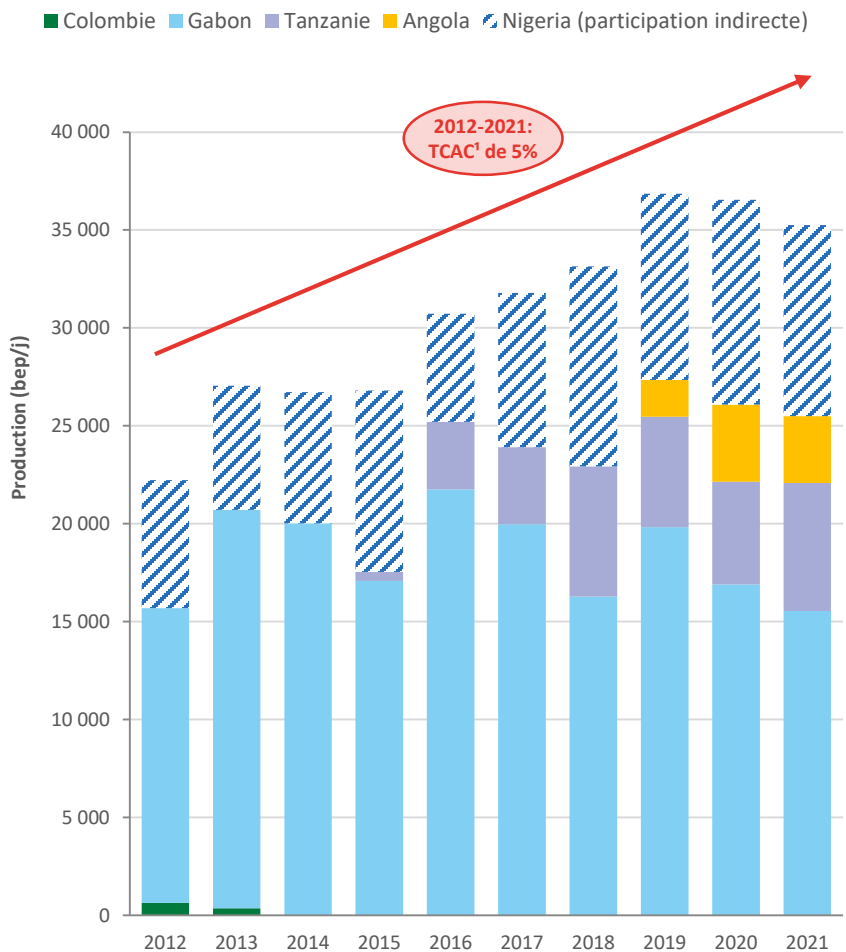
Cash flows

	Prévision	Réalisation	
Flux de trésorerie généré par les opérations	275 M\$ à 70 \$/b	280 M\$ à 72,5 \$/b	
Investissements	90 M\$	67 M\$ <i>(hors accord avec la République Gabonaise)</i>	
Financement (intérêts et principal)	105 M\$	96 M\$	

La performance du Groupe en 2021 a été tout à fait conforme aux attentes

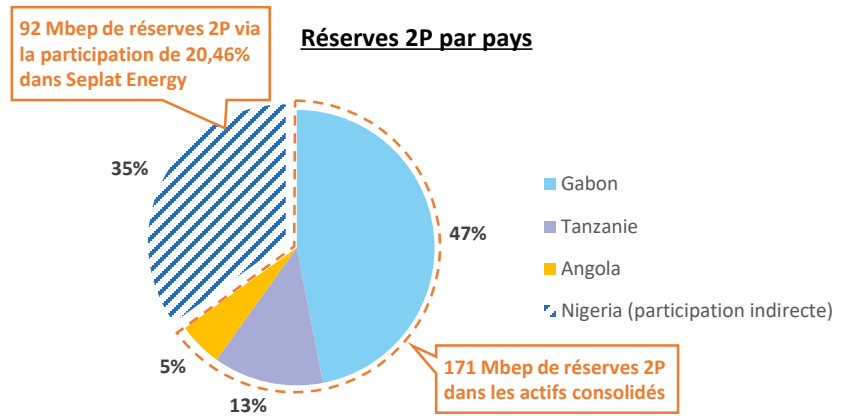
Evolution de la production et des réserves

Production – 10 dernières années

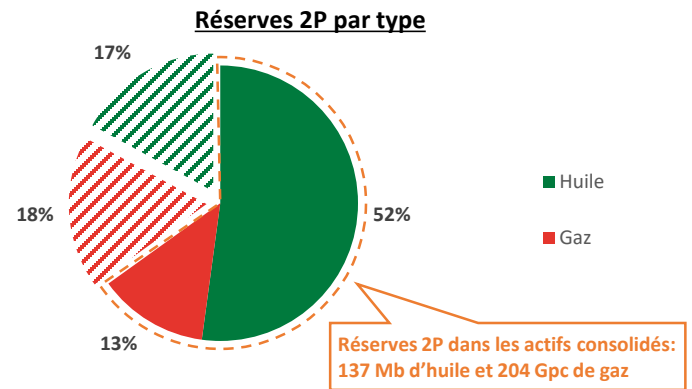


Note : Taux de conversion gaz-pétrole de 6 Gpc/Mbep
¹ TCAC est le taux de croissance annuel composé, c'est-à-dire le taux de croissance annuel équivalent sur la période

Quote-part de réserves 2P au 31 décembre 2021



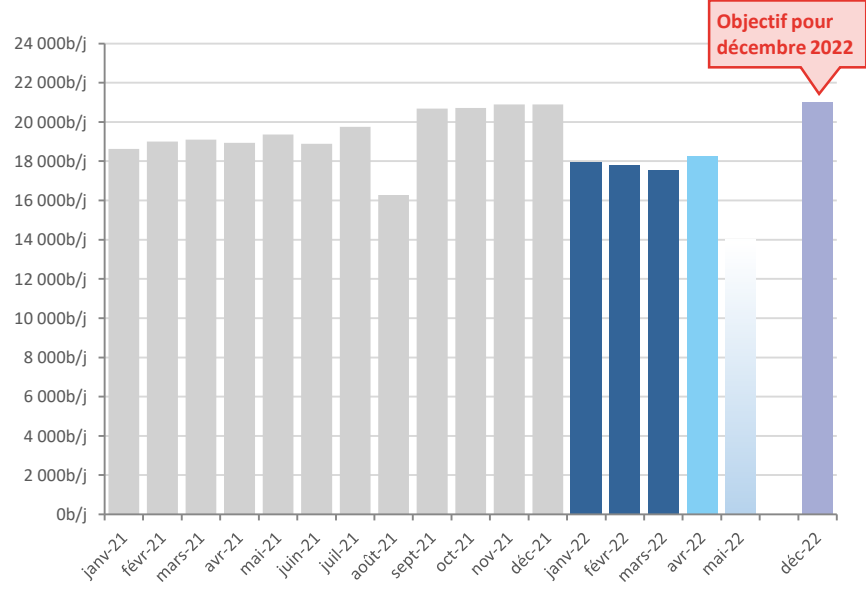
Quote-part de réserves 2P consolidée: 171 Mbep
 (137 Mb d'huile et 204 Gpc de gaz)



Source : Rapports de réserve de DeGolyer and MacNaughton (Gabon, Angola) et RPS (Tanzanie) au 31 décembre 2021 ; réserves Seplat Energy tirées de la présentation des résultats annuels 2021 du 28 février 2022

Focus sur la production au Gabon

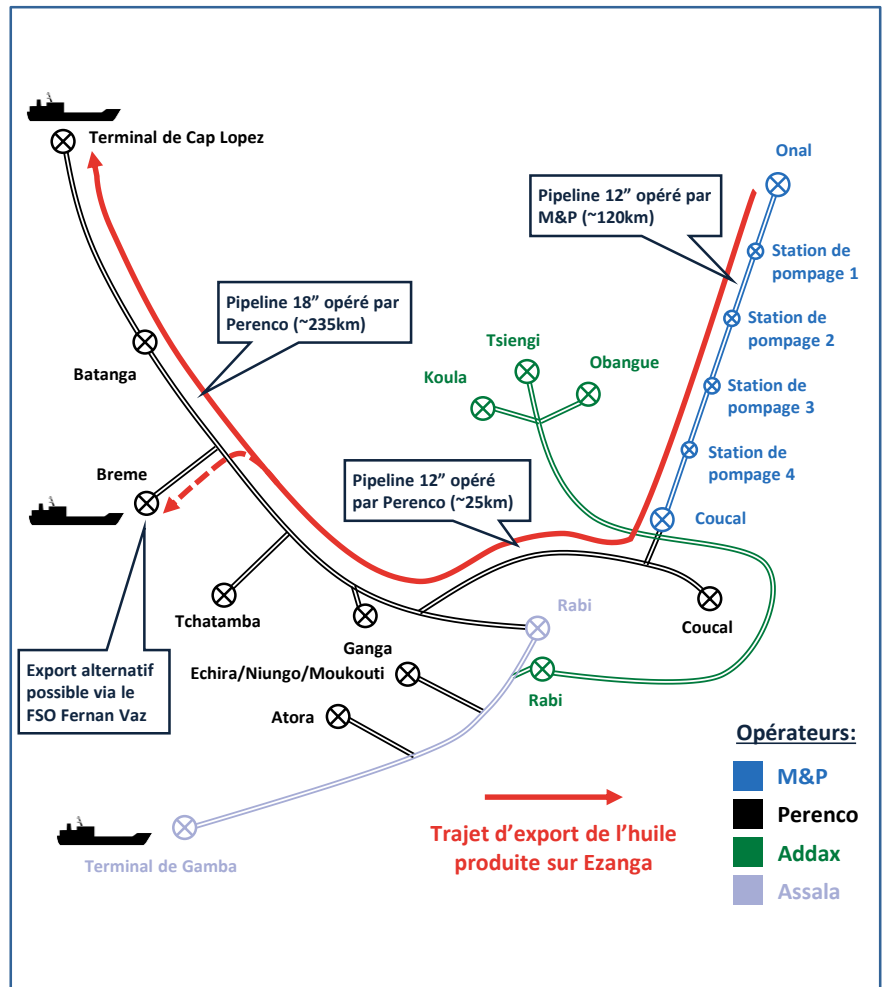
Production opérée (100%) sur le permis d'Ezanga



Objectif pour décembre 2022

- La production au T1 2022 a été affectée par diverses défaillances de puits et d'équipements, avec une production à 100% de 17 777 b/j (14 222 b/j en part M&P de 80%)
- A la suite d'un incident survenu le jeudi 28 avril 2022 sur les installations du terminal pétrolier de Cap Lopez opéré par Perenco, et la suspension de ses activités de réception et d'export, M&P a dû réduire progressivement sa production sur le permis gabonais d'Ezanga
- La restauration des capacités d'export du permis d'Ezanga a débuté le 4 mai
- La fin des restrictions d'export et le retour de la production vers son niveau précédent l'incident (production d'environ 19 000 b/j en 100%, soit 15 200 b/j en part M&P de 80%) a eu lieu mi-mai

Carte simplifiée du réseau de transport de l'huile

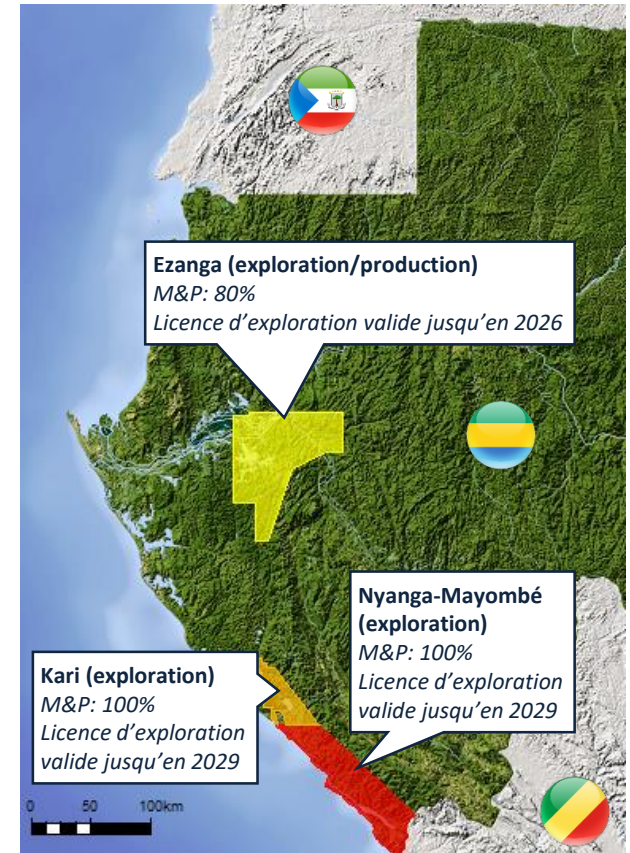


Accord global entre M&P et la République Gabonaise

Contexte de l'opération

- Au Gabon, un accord global a été signé entre M&P et la République Gabonaise en novembre 2021, afin de régler un certain nombre de dossiers en cours entre les parties
- Dans le cadre de cet accord, les parties ont approuvé la libération immédiate au profit de la République Gabonaise des 43 M\$ placés sur un compte-séquestre au titre du portage des coûts antérieurs à 2018 sur le permis d'Ezanga, ainsi que le paiement d'un montant complémentaire de 57 M\$ à la République Gabonaise
- En contrepartie, cet accord a permis :
 - La signature d'un avenant au Contrat d'Exploration et de Partage de Production (« CEPP ») du permis d'Ezanga (80% M&P, opérateur), incluant notamment le changement de certains termes ainsi que l'extension de la période d'exploration jusqu'en 2026
 - La signature de nouveaux CEPP pour les zones de Kari et Nyanga-Mayombé (100% M&P, opérateur), et dont les périodes d'exploration courent désormais jusqu'en 2029
 - La mise en place d'un mécanisme de récupération dans le temps par M&P de certaines créances (lesquelles s'élèvent à 98 M\$ au 30 septembre 2021)
- En particulier, il convient de noter les changements suivants au CEPP d'Ezanga :
 - Réduction du taux de la redevance minière proportionnelle (RMP)
 - Augmentation du plafond de récupération des coûts pétroliers
 - Augmentation de la part du profit oil allouée au contracteur

Implantation de M&P au Gabon

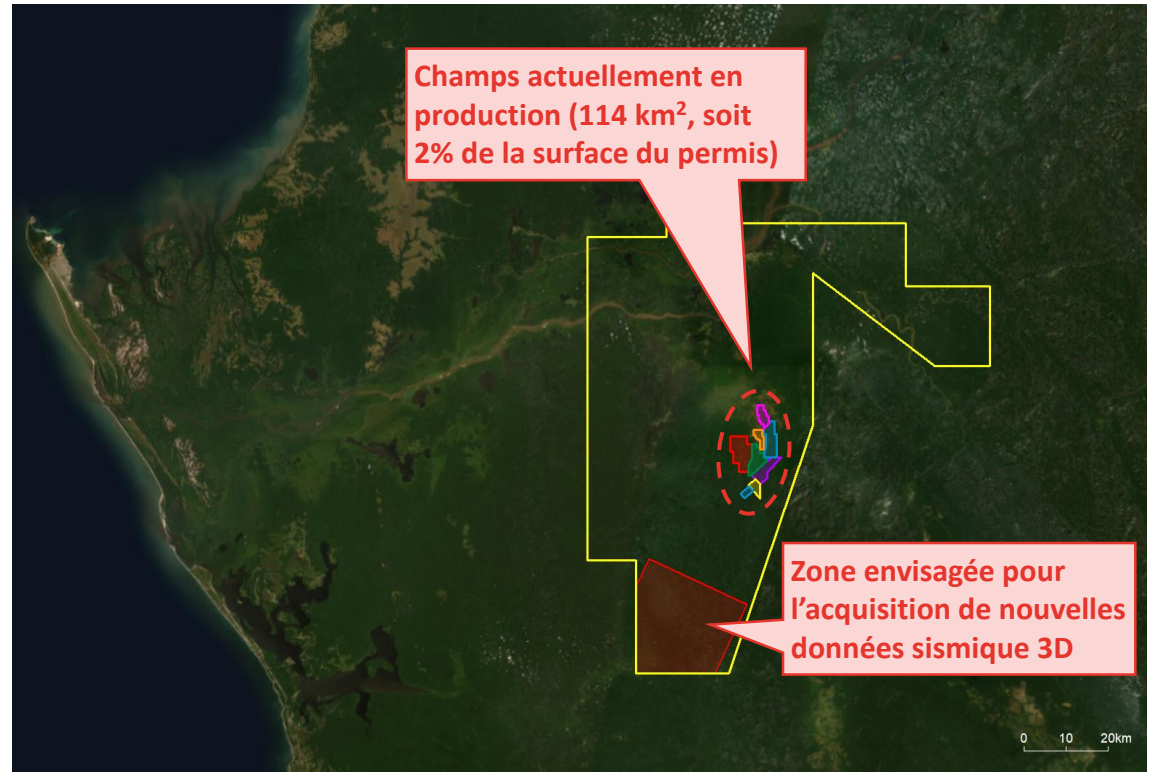


Cet accord mutuellement bénéfique marque l'engagement de long terme de M&P au Gabon, et ses effets économiques sont déjà sensibles grâce aux changements des termes fiscaux sur le permis d'Ezanga

Focus sur la campagne d'acquisition sismique d'Ezanga

- M&P travaille actuellement à la préparation d'une campagne d'acquisition de données sismiques 3D sur le permis d'Ezanga
- L'acquisition de données doit avoir lieu à partir de fin 2022
- Celle-ci doit servir à identifier des opportunités de développement à proximité des champs actuellement en production

Carte du permis d'Ezanga



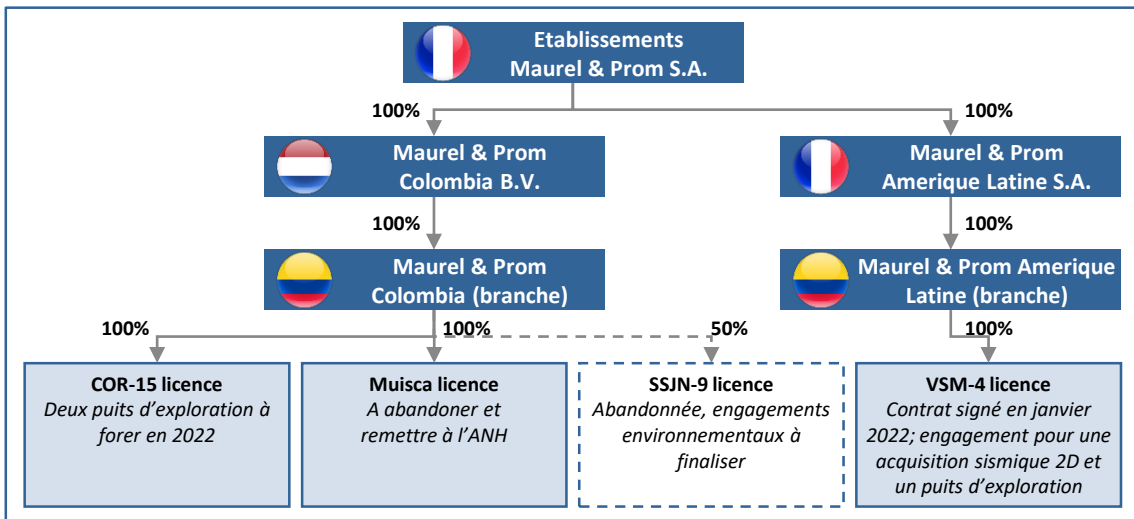
*Assurer la continuité du développement de l'actif,
grâce à la visibilité permise par l'accord conclu en novembre 2021*

Activité récente en Colombie

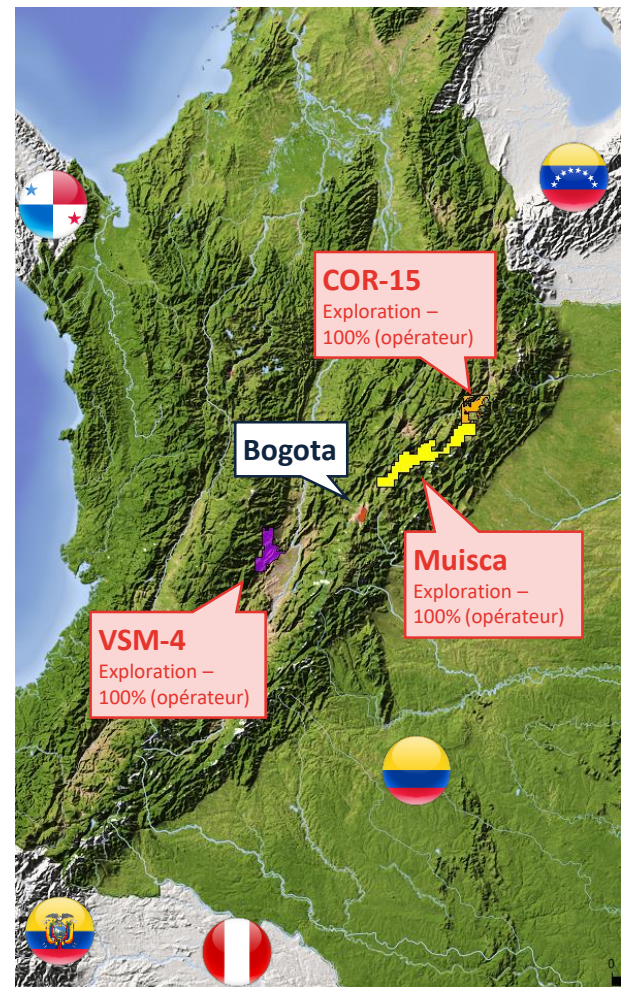
Points-clés

- A la suite de la finalisation de l'accord conclu au T4 2021 avec PRE-PSIE Coöperatif (filiale à 100% de Frontera Energy), M&P a renforcé sa position en Colombie
 - M&P possède désormais 100% de M&P Colombia, qui détient les permis d'exploration de COR-15 et Muisca
 - Le forage de deux puits d'exploration peu profonds est prévu sur le permis de COR-15 en 2022
- Dans le cadre de la procédure d'octroi de licences d'exploration « Ronda Colombia 2021 », M&P a remporté en décembre 2021 la licence VSM-4, située dans la partie supérieure de la vallée du Rio Magdalena (Valle Superior del Magdalena)
 - Le contrat pour le bloc a été officiellement signé le 21 janvier 2022
 - En contrepartie d'une licence d'exploration de six ans, M&P s'est engagé à forer un puits d'exploration
 - M&P a déjà identifié un prospect potentiel sur ce bloc, qui se trouve à proximité immédiate de plusieurs permis actuellement en production et d'infrastructures existantes

Structure d'entreprise



Implantation de M&P en Colombie



Portefeuille d'exploration et appréciation

Licences		Activité récente	Etapes suivantes
<p>Namibie</p> 	<p>PEL 44 & 45</p> <p>85% M&P Opéré</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • Etudes techniques en cours en vue du forage d'un puits d'exploration • Regain d'intérêt du secteur pour le pays à la suite des découvertes conséquentes d'hydrocarbures dans le bassin offshore du sud du pays par Shell et Total au T1 2022 	<p>Farm-down en amont du forage potentiel d'un puits d'exploration</p>
<p>France</p> 	<p>Mios</p> <p>100% M&P Opéré</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • Le test de production débuté au premier semestre 2021 était toujours en cours en mars 2022 • Demande de concession soumise aux autorités françaises afin de poursuivre les opérations sur la licence 	<p>En attente d'une réponse des autorités françaises</p>
<p>Italie</p> 	<p>Fiume Tellaro</p> <p>100% M&P Opéré</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • Campagne d'acquisition sismique 2D/3D réalisée en 2020 • Intéprétation des données sismiques en cours de finalisation 	<p>En attente de la finalisation de l'évaluation de la prospectivité</p>
<p>Canada</p> 	<p>Sawn Lake</p> <p>25% M&P Non-opéré</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • M&P a conclu que le développement de Sawn Lake ne serait pas compatible avec ses critères économiques et environnementaux • En conséquence, M&P a vendu sa participation de 25% à l'opérateur Andora en mars 2022 • En contrepartie d'un paiement de 0,5 M\$ versé à Andora, M&P a transféré tous ses engagements financiers, et en particulier les obligations relatives aux coûts d'abandon du site 	<p>Fin des activités de M&P au Canada</p>

Stratégie de gestion active du portefeuille

Participation de 20,46% de M&P dans Seplat Energy

CORPORATE HIGHLIGHTS

A year of transition and robust performance

FY 2021 achievements

- Strong safety record extended to **24m man hours** with no LTI on Seplat Energy operated assets
- Launched new strategy focused on *Building a Sustainable Business and Delivering Transition*
- Renamed and rebranded for an exciting future
- Continuing improvements to governance include elimination of related-party transactions
- Delivered robust production despite Forcados outages
- Financial strength increased, enhancing returns for all stakeholders and enabling acquisition

Q1 2022

- Sibiri drilled to TD, initial indications it has encountered eight oil-bearing reservoirs, 353ft gross hydrocarbon pay (229ft net), further data acquisition and analysis ongoing
- AEP mechanically completed, commercial agreements being finalised, injection expected March



25 February 2022

TRANSFORMATIONAL \$1,283 MILLION ACQUISITION OF MPNU, EXXONMOBIL'S SHALLOW WATER BUSINESS IN NIGERIA



\$2.9/boe W.I. 2P reserves

reliable energy, limitless potential

Source: Présentation des résultats annuels 2021 de Seplat Energy (28 février 2022)



3

Revue de la performance financière pour l'exercice 2021

Revue des comptes pour l'exercice 2021

M\$	2021	2020	Variation
Compte de résultat			
Chiffre d'affaires	500	330	+52%
Dépenses d'exploitation et d'administration	-168	-164	
Redevances et taxes liées à l'activité	-77	-50	
Variation de position de sur/sous-enlèvement	25	-27	
Autre	-	6	
Excédent brut d'exploitation (EBITDA)	280	95	+195%
Dotations amortissements et provisions et dépréciation des actifs en production	-107	-592	
Charges d'exploration	-0	-31	
Autre	-16	-6	
Résultat opérationnel	158	-534	N/A
Charges financières nettes	-16	-11	
Impôts sur les résultats	-44	-29	
Quote-part des sociétés mises en équivalence	23	-18	
Résultat net	121	-592	N/A
<i>Dont résultat net courant</i>	<i>136</i>	<i>-54</i>	<i>N/A</i>
Flux de trésorerie			
Flux avant impôts	280	91	
Impôts sur les résultats payés	-82	-35	
Flux généré par les opérations avant variation du B.F.R.	198	56	+256%
Variation du besoin en fonds de roulement	82	53	
Flux généré par les opérations	280	109	+158%
Investissements de développement	-164	-46	
Investissements d'exploration	-	-47	
Acquisitions d'actifs	-8	-	
Flux de trésorerie disponible	108	16	+595%
Charge nette de la dette	-96	-95	
Dividendes reçus	15	12	
Dividendes distribués	-	-	
Autre	1	5	
Variation de trésorerie	27	-63	N/A
Solde de trésorerie début de période	168	231	
Solde de trésorerie fin de période	196	168	

Commentaires

Compte de résultat

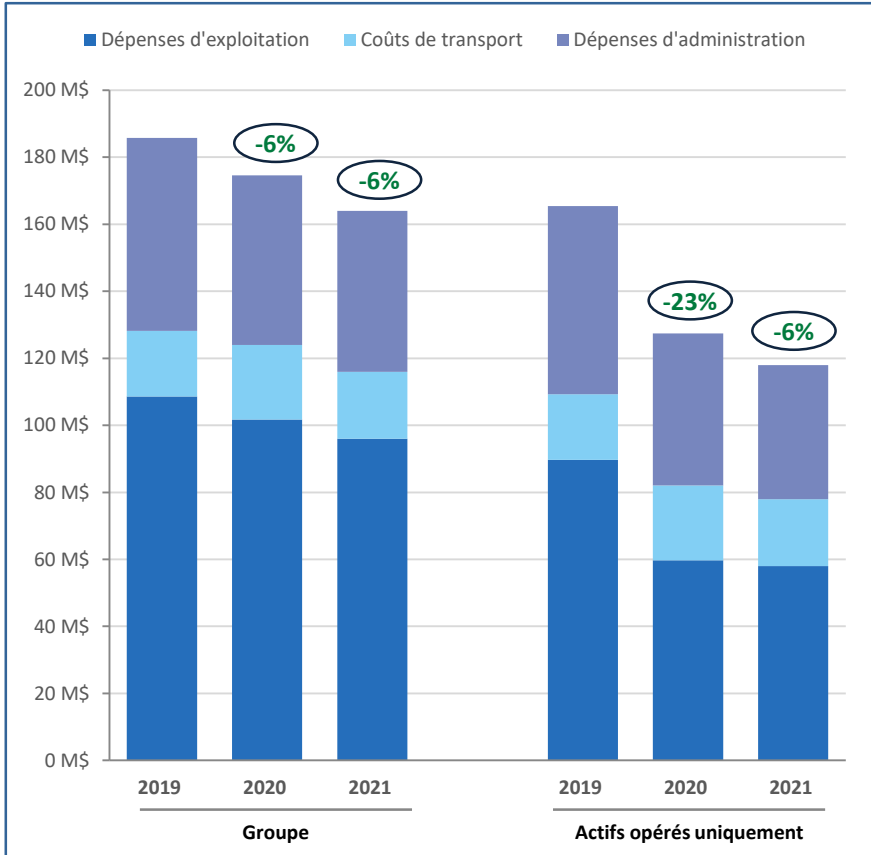
- Prix de vente moyen de l'huile de 72,5 \$/b sur la période, en nette augmentation (81%) par rapport à 2020 (40,1 \$/b)
- Variation de position de sur/sous-enlèvement positive de 25 M\$, en raison d'un programme d'enlèvement favorable au second semestre 2021
- Autres charges opérationnelles de 16 M\$, principalement liées à des dépenses de workover immédiatement dépréciées en Angola
- 23 M\$ de quote-part de résultat provenant des sociétés mises en équivalence, correspondant quasi exclusivement à la participation de 20,46% détenue dans Seplat Energy

Flux de trésorerie

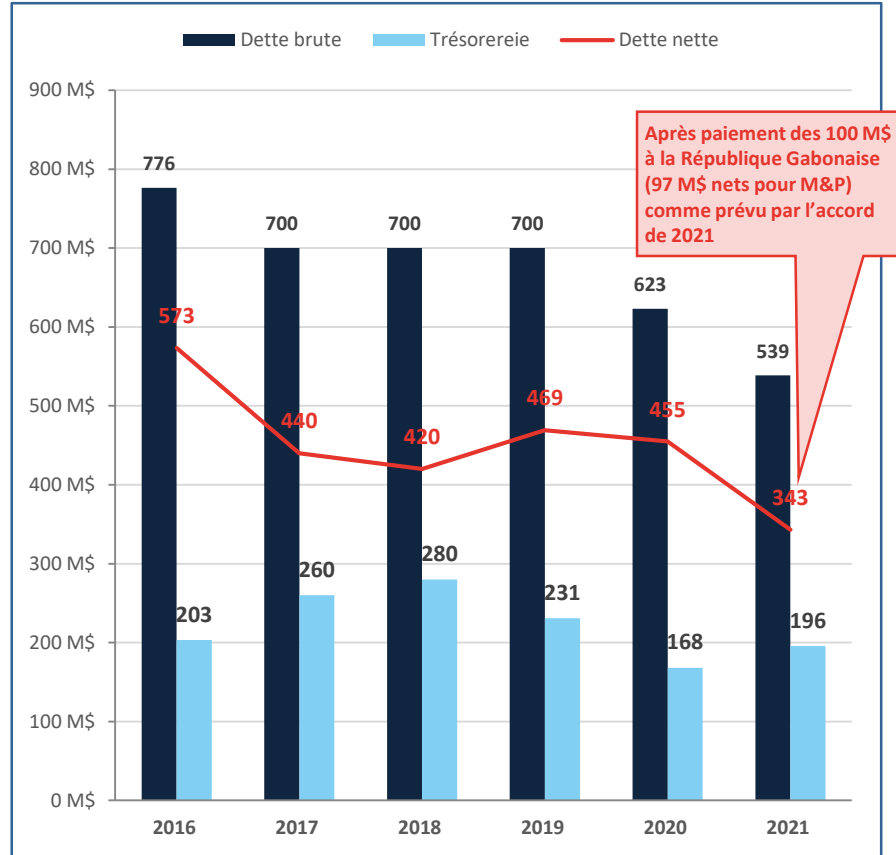
- 164 M\$ d'investissements, dont ;
 - 97 M\$ correspondant à l'accord global conclu avec la République Gabonaise, après prise en compte de la recharge aux partenaires
 - 40 M\$ pour le permis d'Ezanga au Gabon, dont 21 M\$ de forage et 11 M\$ pour des opérations sur puits existants
 - 22 M\$ pour les Blocs 3/05 & 3/05A en Angola
- 8 M\$ d'acquisitions d'actifs relatifs au retraitement comptable des flux de trésorerie avec M&P Colombia
- 15 M\$ reçus en dividendes (nets d'impôts) de la participation de 20,46% dans Seplat Energy

Contrôle des coûts et désendettement

Evolution de la base de coûts¹ 2019-2021



Evolution de la dette 2016-2021



Bien positionné pour tirer parti d'un environnement de prix du brut élevé

¹ Hors éléments non-récurrents

Structure du bilan au 31 décembre 2021

Bilan simplifié au 31 décembre 2021

M\$	FY 2021	FY 2020	Variation
Sources			
Capitaux propres	689	553	+136
Dette financière	537	622	-86
Provisions	95	88	+8
Fonds de roulement	34	37	-3
Total	1,355	1,300	+55

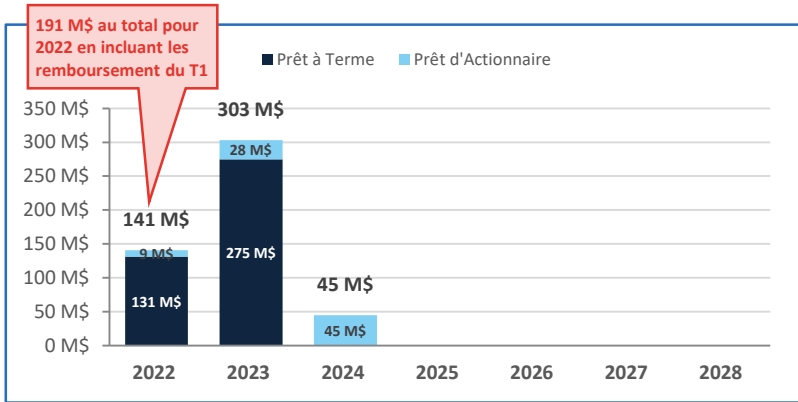
Utilisations			
Immobilisations	879	765	+114
Inv. mis en équivalence	276	268	+7
Autres actifs non-courants	4	99	-94
Trésorerie	196	168	+27
Total	1,355	1,300	+55

Commentaire

- Grâce au résultat net enregistré sur l'exercice 2021, les capitaux propres sont en augmentation de 136 M\$ et s'élèvent à 689 M\$
- La dette financière s'établit à 537 M\$ (539 M\$ en valeur nominale), en diminution de 86 M\$ grâce notamment aux remboursements d'emprunts effectués sur la période:
 - 75 M\$ au titre de l'emprunt à terme (450 M\$ restants à fin 2021)
 - 9 M\$ au titre du prêt d'actionnaire (89 M\$ restants à fin 2021)
- La trésorerie s'élève à 196 M\$ à fin 2021 ; ce montant n'inclut pas une capacité de tirage additionnelle de 100 M\$ du prêt d'actionnaire
 - La dette nette est de 343 M\$, en baisse de 112 M\$
- Les immobilisations à fin 2021 s'élèvent à 879 M\$ (montant net d'impôts différés) dont 819 M\$ pour les actifs en production sur le permis d'Ezanga au Gabon et 42 M\$ pour ceux de Mnazi Bay en Tanzanie
- Les titres mis en équivalence (276 M\$) correspondent pour 195 M\$ à la participation de 20,46% détenue dans la société Seplat Energy et pour 81 M\$ à la participation de 40% détenue dans la société vénézuélienne PRDL
- A fin 2021, la société respecte ses covenants financiers

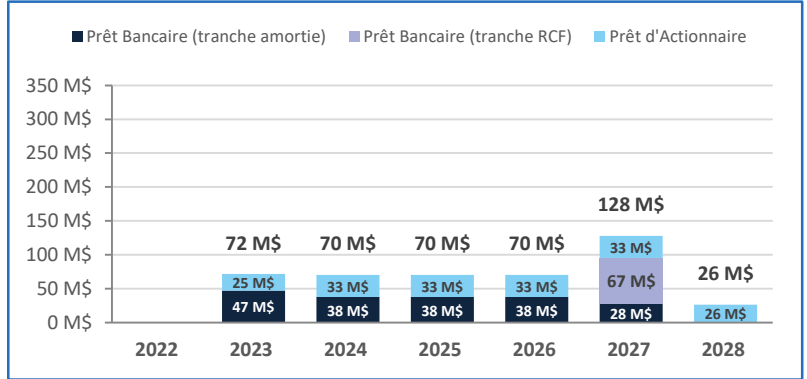
M&P a finalisé le refinancement de sa dette en mai 2022

Profil de remboursement (à partir de mai 2022) des emprunts de décembre 2017 (489 M\$)



	Prêt à terme	Prêt d'actionnaire
Montant tiré	406 M\$	82 M\$ (+100 M\$ disponibles)
Taux d'intérêt	Libor + 1,50%	Libor + 1,60%
Remboursements	7 échéances trimestrielles	11 échéances trimestrielles
Première échéance	T2 2022	T2 2022
Première échéance	T4 2023	T4 2024
Autre	Limitation des dividendes à 15 M\$ pour l'année 2022	

Profil de remboursement des nouveaux emprunts (437 M\$¹) à partir de mai 2022



	Prêt bancaire Tranche amortie	Prêt bancaire Tranche RCF	Prêt d'actionnaire
Montant disponible	188 M\$	67 M\$	182 M\$
Taux d'intérêt	SOFR + 2,00%	SOFR + 2,25% (0,675% sur la portion non-tirée)	SOFR + 2,10%
Remboursements	18 échéances trimestrielles	A maturité	22 échéances trimestrielles
Première échéance¹	T2 2023	–	T2 2023
Dernière échéance¹	T3 2027	T3 2027	T3 2028
Autre	Aucune limitation des dividendes		

Profil de remboursement robuste et flexibilité financière accrue:

- ✓ Remboursement de la dette compatible avec un cours du Brent de 45 \$/b sur la période
- ✓ Gestion active de la liquidité grâce à la tranche revolver du prêt bancaire
- ✓ Fin de la limitation sur le montant des dividendes distribués par M&P

¹ En cas de tirage complet des différents emprunts en juillet 2022



4 Perspectives

Objectifs pour l'année 2022



Recherche de l'excellence EHS-S

- ✓ Objectifs LTIF/TRIR : maintenir le LTIF à zéro, réduire le TRIR de 30% par rapport à la performance 2021
- ✓ Réduction en cours du torchage et des émissions de méthane (*venting*) sur le permis d'Ezanga



Maintien du cap opérationnel et financier

- ✓ Rétablissement de la production d'Ezanga grâce au forage et aux opérations de stimulation des puits
- ✓ Maintien de la base de coûts au niveau actuel et recherche de nouvelles opportunités d'optimisation
- ✓ Rationalisation des processus : ERP (progiciel de gestion intégré) désormais en place au niveau Groupe



Reprise de l'exploration

- ✓ Préparation en cours pour une campagne sismique 3D sur le permis d'Ezanga en 2022
- ✓ Forage de deux puits d'explorations peu profonds au S2 2022 sur le permis de COR-15 en Colombie





Restitution de la valeur aux actionnaires

- ✓ Retour du dividende après deux années de suspension
- ✓ Dividende de 30 M\$ proposé au vote des actionnaires (0,14€ par action)

Prévisions opérationnelles et financières pour 2022

Prévisions de production

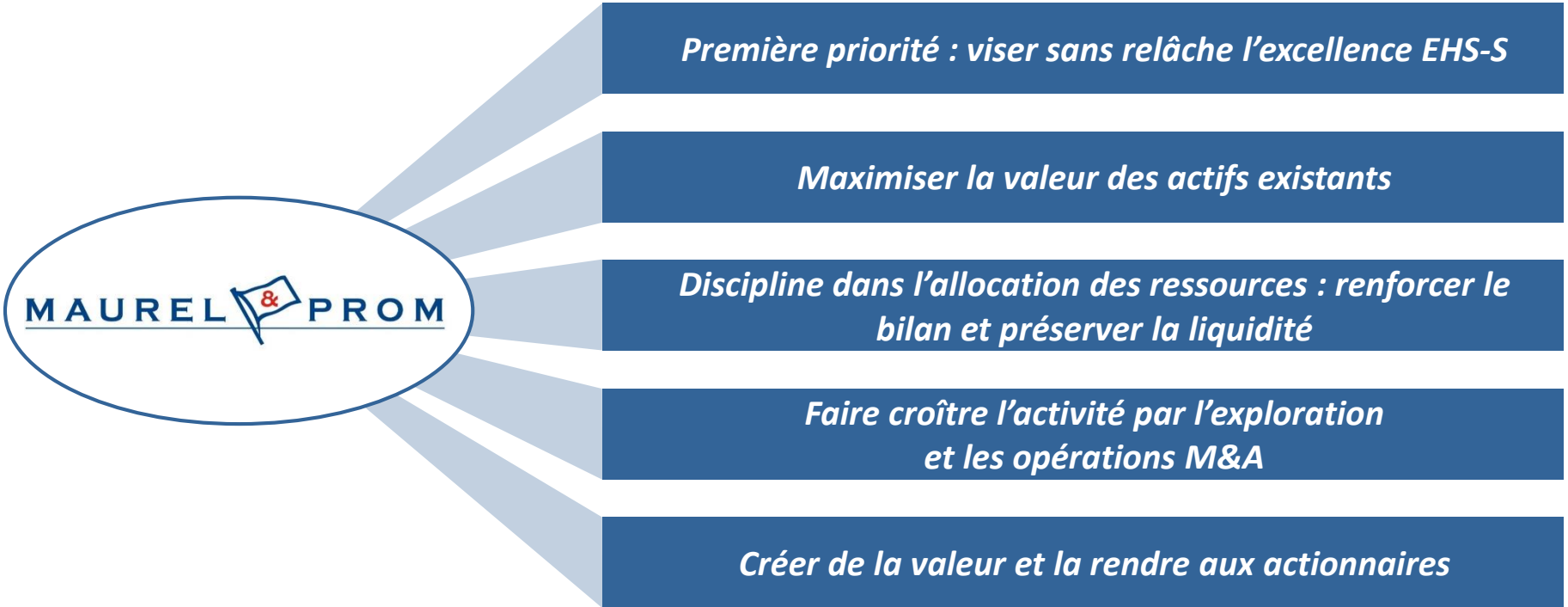
	Brute	En part M&P
<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; color: red; font-weight: bold;"> Prévision non ajustée pour l'interruption de l'activité du terminal de Cap Lopez en avril-mai 2022 </div>		
Gabon 	20 000 b/j	16 000 b/j
Tanzanie 	80,0 Mpc/j	38,4 Mpc/j
Angola 	18 000 b/j	4 000 b/j
Total		26 400 bep/j


Prévisions de cash flows

Flux de trésorerie généré par les opérations	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibilité au cours du Brent¹: <ul style="list-style-type: none"> • A 70 \$/b : 250 M\$ • A 80 \$/b : 290 M\$ • A 90 \$/b : 330 M\$
Investissements de développement	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 95 M\$ répartis ainsi: <ul style="list-style-type: none"> • 75 M\$ au Gabon • 5 M\$ en Tanzanie • 15 M\$ en Angola (non-opéré)
Investissements d'exploration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Budget contingent de 60 M\$, incluant notamment: <ul style="list-style-type: none"> • La réalisation d'une acquisition sismique 3D sur le permis d'Ezanga au Gabon • Le forage de deux puits sur le permis de COR-15 en Colombie
Financement	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 115 M\$ pour le service de la dette (intérêts et principal) <ul style="list-style-type: none"> • 50 M\$ de remboursement de dette au T1 2022 • Suite au refinancement signé en mai, tirage possible de 437 M\$ pour rembourser les 489 M\$ de dette existante (soit un remboursement minimal de 51 M\$) • 15 M\$ de charge nette de la dette ➤ 30 M\$ de dividendes versés aux actionnaires


¹ Hypothèse de prix moyen pour la période mars-décembre 2022

M&P maintient le cap vers ses objectifs de long terme qui restent inchangés




 **Flexibilité opérationnelle**

- ✓ Opérateur de ses actifs principaux (Ezanga, Mnazi Bay, exploration)
- ✓ Opérations rationalisées dans le cadre du plan d'adaptation

 **Résilience des actifs**

- ✓ Breakeven free cash flow : 30 \$/b (45 \$/b avec remboursement de la dette)
- ✓ Breakeven résultat net : 45 \$/b

 **Solidité financière**

- ✓ Trésorerie de 196 M\$ fin 2021
- ✓ Dette refinancée sur les six années à venir
- ✓ Soutien du groupe Pertamina



5

Rapport des Commissaires aux Comptes

Rapports du Collège des Commissaires
aux comptes à l'Assemblée Générale Mixte
de Maurel & Prom – Exercice clos le 31
décembre 2021

Assemblée Générale Mixte du 17 mai 2022



Rapports des Commissaires aux comptes

Au titre de l'assemblée générale ordinaire

- ▶ Rapports sur les comptes
 - Comptes annuels
 - Comptes consolidés
- ▶ Rapport sur les conventions réglementées

Au titre de l'assemblée générale extraordinaire

- ▶ Rapport relatif à l'attribution d'actions gratuites



Rapports sur les comptes

Résolution n°1

Comptes annuels 2021

- règles et principes comptables français

Pages 194 à 197 du Document d'Enregistrement Universel 2021

Résolution n°2

Comptes consolidés 2021 -

Référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union Européenne

Pages 176 à 180 du Document d'Enregistrement Universel 2021



► Certification sans réserve ni observation

- **Nous certifions que les comptes annuels et consolidés de l'exercice 2021**
 - sont réguliers et sincères
 - Donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice, du patrimoine, de la situation financière sociale et consolidée, ainsi que du résultat de la Société et de l'ensemble des entités comprises dans la consolidation

► Points clés de l'audit

Au titre des comptes annuels

- Evaluation des titres de participation et créances rattachées

Au titre des comptes consolidés

- Incidence de l'estimation des réserves pétrolières et gazières sur la comptabilisation et l'amortissement des actifs de production
- Dépréciation des actifs non courants nets de l'activité de production pétrolière et gazière

► Vérifications spécifiques

- Pas d'observation sur les informations données dans le rapport de gestion
- Concordance des rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux avec les comptes
- Vérification spécifique relative aux comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen



Rapport sur les conventions

Résolution n°4

Conventions
réglementées

Pages 209 à 210 du
Document
d'Enregistrement
Universel 2021

1. Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale

- ▶ Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé, à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale

2. Conventions déjà approuvées par l'Assemblée générale

- ▶ Conclusion d'un prêt d'actionnaire et de son avenant avec PIEP
- ▶ Conclusion d'un Accord de Subordination avec PIEP



Rapports au titre de l'AGE

- ▶ **Sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites (Résolution n°16)** avec délégation de pouvoir pour une durée de 38 mois et selon plafond défini

Résolutions

Attribution d'actions gratuites (n°16)

Diligences des commissaires aux comptes

- ▶ Vérification du contenu du rapport du Conseil d'administration relatif à cette opération

Conclusion

- ▶ Absence d'observation sur les modalités de l'opération sur le capital envisagée





6 Gouvernance

Présentation du Conseil d'administration

John Anis
Président



Carole d'Armaillé
Administrateur indépendant



Nathalie Delapalme
Administrateur indépendant



Caroline Catoire
Administrateur indépendant



Ida Yusmiati
Administrateur



Daniel S. Purba
Administrateur



Harry M. Zen
Administrateur



Composition

- **7** membres (+1 censeur, Roman Gozalo)
- **3** administrateurs indépendants
- **4** femmes (57%)
- Mandats de **3** ans

Engagement

- **15** réunions des comités du conseil en 2021
- **100%** taux de participation des membres
- **3** comités spécialisés (réorganisés en 2020)

Activité des comités spécialisés en 2021

Comité d'audit

Carole d'Armaillé
*Présidente,
Administrateur indépendant*

Caroline Catoire
Administrateur indépendant

Harry M. Zen
Administrateur

4 réunions en 2021
Taux de participation : 100%

Comité d'investissement et des risques

Caroline Catoire
*Présidente,
Administrateur indépendant*

Daniel S. Purba
Administrateur

Nathalie Delapalme
Administrateur indépendant

Ida Yusmiati
Administrateur

4 réunions en 2021
Taux de participation : 100%

Comité des nominations et des rémunérations et de la RSE

Nathalie Delapalme
*Présidente,
Administrateur indépendant*

Carole d'Armaillé
Administrateur indépendant

John Anis
Administrateur

7 réunions en 2021
Taux de participation : 100%

Travaux du Conseil d'administration et des comités spécialisés en 2021

Adoption de la politique énergie et transition climatique du Groupe, revue des risques et de sa cartographie, approbation du refinancement, évaluation du Conseil, recombposition des comités, adoption de la politique de rémunération des mandataires sociaux et d'un plan de succession du Directeur Général

T1

- **Comité d'audit :**
 - Arrêté des comptes sociaux et consolidés au 31 décembre 2020
 - Renégociation du financement bancaire
- **Comité des investissements et des risques**
 - Présentation des facteurs de risques
 - Présentation sur la cyber sécurité du Groupe
- **Comité des nominations et des rémunérations et de la RSE :**
 - Examen de la candidature de nouveaux administrateurs, du nouveau Président du Conseil d'administration et recombposition des comités du Conseil
 - Approbation de la candidature du nouveau directeur général adjoint de Maurel & Prom Gabon
 - Benchmark stratégie bas carbone

T2

- **Comité d'audit :**
 - Examen du Document d'enregistrement universel 2020
- **Comité des investissements et des risques :**
 - Présentation du projet d'accord avec les autorités gabonaises
- **Comité des nominations et des rémunérations et de la RSE :**
 - Etude des propositions de résolutions sur la rémunération des administrateurs, du Président du conseil d'administration et du Directeur Général
 - Proposition de renouvellement des mandats des administrateurs
 - Recombposition des comités du Conseil

T3

- **Comité d'audit :**
 - Arrêté des comptes du premier semestre 2021
- **Comité des investissements et des risques :**
 - Présentation de la politique d'assurance du Groupe
 - Revue de l'audit sur la sécurité informatique
- **Comité des nominations et des rémunérations et de la RSE :**
 - Approbation de la candidature du futur Président de Caroil et de futur membre du comité de direction
 - Travaux sur la mise en place du plan d'incitation à long terme pour certains salariés et suivi des critères de réalisation
 - Examen de la stratégie bas de carbone

T4

- **Comité d'audit :**
 - Examen des prévisions de résultats 2021, budget 2022
- **Comité des investissements et des risques :**
 - Projet de désinvestissement de Sawn Lake au Canada
 - Projet d'acquisition de la participation détenue par Frontera dans MPCBV
- **Comité des nominations et des rémunérations et de la RSE :**
 - Examen de la politique de mixité des instances dirigeantes
 - Fixation de la politique de rémunération des dirigeants pour 2022
 - Adoption de la politique énergie et transition climatique du Groupe

Focus sur le comité des nominations et des rémunérations et de la RSE

- Les sujets RSE ont été à l'ordre du jour de plus de la moitié des réunions du comité. Le comité a notamment participé à l'adoption par le Conseil du 16 décembre 2021 de la politique énergie et transition climatique du groupe qui suit les recommandations de la TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) consistant à :
 - Documenter davantage la surveillance exercée par le conseil d'administration de la société sur les risques et opportunités liés au climat et le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat ;
 - Fixer des objectifs de réduction des émissions de GES des Scopes 1 et 2 (en quantité globale et/ou d'intensité) afin de gérer les risques et opportunités liés au climat ;
 - Mesurer et récompenser les performances en fonction de ces objectifs.

- Les actifs opérés existants ont été passés ou seront passés en revue et des programmes de réduction du torchage, d'arrêt des émissions de méthane et d'économie d'énergie sont mis en œuvre. Pour les développements futurs, le groupe s'est engagé à mettre en œuvre immédiatement les technologies permettant d'éviter le torchage de même que les émissions de méthane (« venting »).

- Reflétant l'intégration des enjeux climatiques dans les programmes d'investissement social du Groupe, Maurel & Prom s'engage à promouvoir des programmes d'énergies renouvelables, à inclure des critères d'adaptation dans les investissements sociaux en fonction de la stratégie d'adaptation de chaque pays et à coopérer avec les agences d'aide au développement.

1/ Renouvellement des mandats d'administrateurs

Les mandats d'administrateurs de **John Anis** et de **Harry Zen** arrivent à échéance à l'issue de la présente Assemblée Générale.

Il est proposé à votre assemblée de renouveler ces deux mandats d'administrateur qui en cas de renouvellement prendront fin à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à approuver les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

2/ Nomination d'un nouvel administrateur

Le conseil d'administration propose à l'Assemblée Générale de nommer **Marc Blaizot**, en qualité d'administrateur (cinquième résolution).

Marc Blaizot, devrait être nommé administrateur, pour une période de 3 ans qui prendra fin à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à approuver les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Marc Blaizot remplit les critères du code AFEP-MEDEF pour être considéré en tant qu'administrateur indépendant.

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2021

Vote ex post

Président du Conseil d'Administration jusqu'au 18 janvier 2021

Politique de rémunération 2021	Applicable à Aussie B. Gautama
Rémunération fixe	5 712 €
Rémunération variable annuelle	N/A
Rémunération variable différée	N/A
Rémunération variable pluriannuelle	N/A
Rémunération exceptionnelle	N/A
Options d'action, actions de performance ou tout autre élément de rémunération de long terme	Option = N/A Actions = N/A Autre élément = N/A
Rémunération allouée à raison du mandat d'administrateur	4 775 €
Valorisation des avantages de toute nature	N/A

Pour plus d'informations, nous vous invitons à vous référer au Document d'Enregistrement Universel 2021, pages 91 à 96

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2021

Vote ex post

Président du Conseil d'Administration à compter du 18 janvier 2021

Politique de rémunération 2021	Applicable à John Anis
Rémunération fixe	119 288 €
Rémunération variable annuelle	N/A
Rémunération variable différée	N/A
Rémunération variable pluriannuelle	N/A
Rémunération exceptionnelle	N/A
Options d'action, actions de performance ou tout autre élément de rémunération de long terme	Option = N/A Actions = N/A Autre élément = N/A
Rémunération allouée à raison du mandat d'administrateur	64 151 €
Valorisation des avantages de toute nature	N/A

Pour plus d'informations, nous vous invitons à vous référer au Document d'Enregistrement Universel 2021, pages 91 à 96

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2021

Vote ex post

Directeur Général	
Politique de rémunération 2021	Applicable à Olivier de Langavant
Rémunération fixe	450 000 €
Rémunération variable annuelle	445 500 €
Rémunération variable à long terme par attribution d'actions gratuites de performance	450 000 € maximum (soumise à l'atteinte de critères de performance)
Rémunération exceptionnelle	Non
Indemnité de non concurrence	Non
Indemnité de départ	Non
Avantages en nature	7 103 € : voiture de fonction (en accord avec les principes fixés par la politique de rémunération)

Pour plus d'informations, nous vous invitons à vous référer au Document d'Enregistrement Universel 2021, pages 91 à 96

- Pour le Président : Maintien de rémunération fixe à 125 000 euros au titre de son mandat de Président et rémunération variable au titre de son mandat d'administrateur.
- Pour le Directeur Général : Rémunération fixe, rémunération variable annuelle (basé sur l'atteinte de critères de performance), rémunération variable pluriannuelle (basé sur l'atteinte de critères de performance) , avantages en nature.
- Vous pouvez retrouver le détail aux pages 98 à 100 du Document d'Enregistrement Universel 2021.

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice 2022

Vote ex ante

Directeur Général	
Politique de rémunération 2022	Applicable à Olivier de Langavant
Rémunération fixe	450 000 €
Rémunération variable annuelle	Oui, pour un maximum de 100% de la rémunération fixe (en accord avec les principes fixés par la politique de rémunération)
Rémunération variable à long terme (soumise à l'atteinte de critères de performance)	Oui, pour un maximum de 100% de la rémunération fixe (en accord avec les principes fixés par la politique de rémunération)
Rémunération exceptionnelle	Non
Indemnité de non concurrence	Non
Indemnité de départ	Non
Avantages en nature	Oui : voiture de fonction (en accord avec les principes fixés par la politique de rémunération)

Le Conseil d'administration du 16 décembre 2021 a retenu des critères de performance prenant en compte des enjeux RSE tant au niveau de la rémunération variable annuelle que de la rémunération variable pluriannuelle.



7 Questions / réponses

Réponses aux questions posées par les actionnaires

Merci de votre attention

