

# MAUREL & PROM

## EN BREF



2023  
2024

MAUREL & PROM

# Notre Groupe

## Notre profil

— Un opérateur spécialisé dans l'exploration et la production d'hydrocarbures coté sur Euronext

### Explorer - Développer - Opérer

S'appuyant sur une histoire de près de deux siècles, M&P dispose, tant en son Siège à Paris que dans ses filiales, d'une solide compétence technique et d'une longue expérience opérationnelle, notamment en Afrique. Le Groupe détient un portefeuille d'actifs à fort potentiel centré sur l'Afrique et l'Amérique latine, composé à la fois d'actifs en production et d'opportunités en phase d'exploration ou d'appréciation.

Le Groupe possède également une participation de 20,46 % dans Seplat, un des principaux opérateurs nigériens coté sur les bourses de Londres et de Lagos.

M&P dispose en outre du soutien financier de son actionnaire majoritaire, l'entreprise nationale pétrolière indonésienne Pertamina.

### → Nos valeurs

Le Groupe attend de ses salariés, clients, fournisseurs et partenaires qu'ils contribuent individuellement et collectivement à la promotion des valeurs du Groupe.



RESPECT



INTÉGRITÉ



ESPRIT D'ÉQUIPE



HONNÊTÉTÉ ET BONNE FOI



RIGUEUR PROFESSIONNELLE



LOYAUTÉ ET ENGAGEMENT

### → Notre histoire en quelques dates clés

Créé en 1831 comme opérateur de lignes maritimes entre la France et l'Afrique de l'Ouest, Maurel & Prom a recentré ses activités sur l'exploration et la production d'hydrocarbures (E&P) à la fin des années 90.

Début 2000

**2001**

Découverte du champ de M'Boundi au Congo

**2002**

Entrée en Bourse

**2004/2005**

Entrée au Gabon, Tanzanie, Colombie et Venezuela



— Une aventure de près de 200 ans dont plus de 20 ans dans l'exploration et la production d'hydrocarbures

2010-2020

**2010**

Entrée au capital de Seplat (Nigéria)

**2016**

Arrivée de Pertamina au capital de M&P

**2018**

Entrée en Angola  
Prise de participation dans le champ d'Urdaneta Oeste

Après 2020

**2021**

1<sup>er</sup> politique Énergie et Transition Climatique

**2023**

Reprise des activités au Venezuela  
Acquisition de Wentworth Resources (Tanzanie)

1<sup>er</sup> Feuille de route ESG 2030/2050

# Maurel & Prom en chiffres

**760**

Collaborateurs



dont **87%**  
en Afrique



**182 Mbep**

Réserves 2P brutes  
en part M&P



**28 057 bep/j**

Production totale  
en part M&P

## Performances extra-financières 2023



**-60%**

de réduction du taux  
de blessures enregistrables  
(vs 2022)



**-55%**

de réduction des émissions  
de gaz à effet de serre  
(vs 2020)



**-94%**

de réduction des seules  
émissions de méthane  
(vs 2020)



**Note B**

au questionnaire  
climat du CDP

## Performances financières 2023



**682 M\$**

Chiffre d'affaires



**359 M\$**

Excédent brut  
d'exploitation



**242 M\$**

Résultat net consolidé



**97 M\$**

Trésorerie  
au 31/12/2023



**79,3 \$/b**

Prix moyen de vente  
de l'huile net



**0,23 €/action**

Proposition  
de dividende

### Répartition du chiffre d'affaires par type d'activité



**86,7%**

Production d'huile

**10,0%**

Production de gaz

**3,4%**

Activité de forage

### Répartition du chiffre d'affaires par zone géographique



**77,3%**

Gabon

**12,7%**

Angola

**10,0%**

Tanzanie

# Notre portefeuille d'actifs

Un portefeuille d'actifs à fort potentiel centré sur l'Afrique et l'Amérique latine



- 1 COLOMBIE**
- Muisca  
Exploration ... 100% (opérateur)
  - VSM-4  
Exploration ... 100% (opérateur)

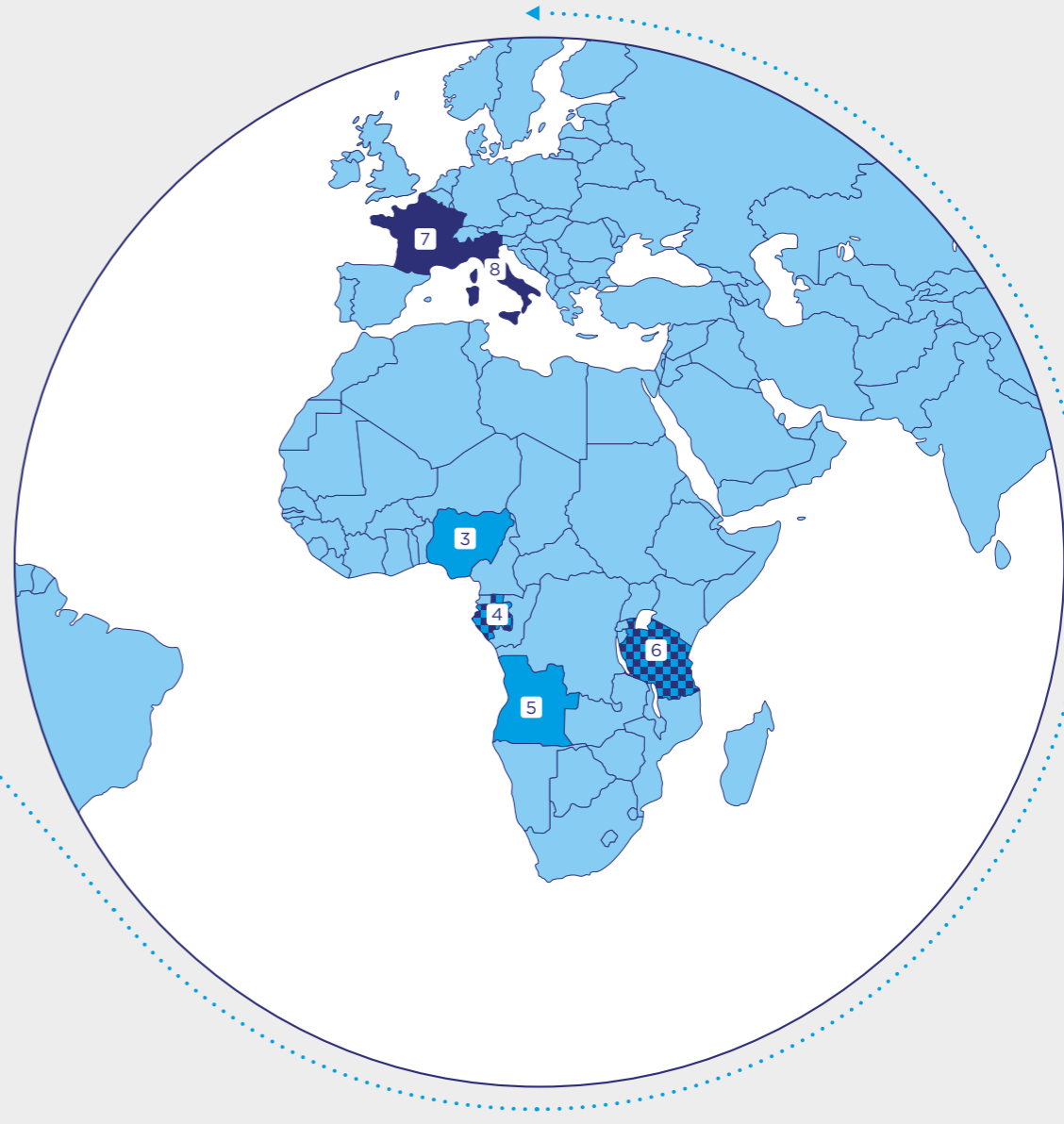
- 2 VENEZUELA**
- Petroregional del Lago (Urdaneta Oeste)  
Production ... 40% (32% net)

- 3 NIGERIA**
- 20,46 % participation dans Seplat
- OML 4,38 et 41  
Production ... 45%
  - OML 283  
Production ... 40%
  - OML 53  
Production ... 40%
  - OML 40  
Production ... 40%

- 4 GABON**
- Ezanga  
Production ... 80% (opérateur)  
Exploration ... 91,43% (opérateur)
  - Kari  
Exploration ... 100% (opérateur)
  - Nyanga-Mayombé  
Exploration ... 100% (opérateur)

- 5 ANGOLA**
- Bloc 3/05  
Production ... 20%
  - Bloc 3/05A  
Appréciation ... 26,67%

- 6 TANZANIE**
- Mnazi Bay  
Exploration ... 75% (opérateur)  
Production ... 60% (opérateur)

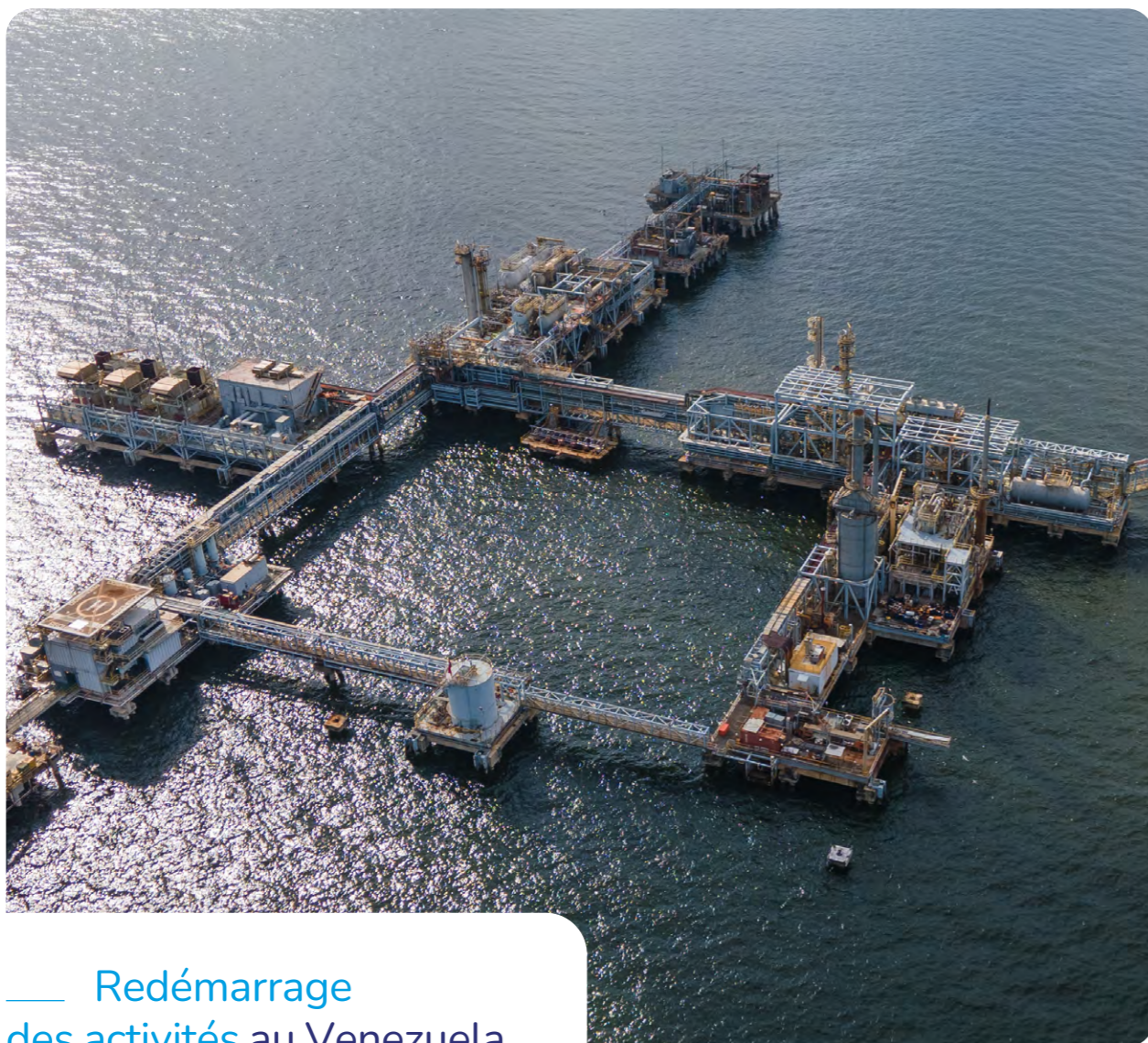


- 7 FRANCE**
- Siège social
  - Mios  
Production ... 100% (opérateur)

- 8 ITALIE**
- Fiume Tellaro  
Exploration ... 100% (opérateur)

■ Production  
■ Exploration & appréciation  
 Huile Gaz

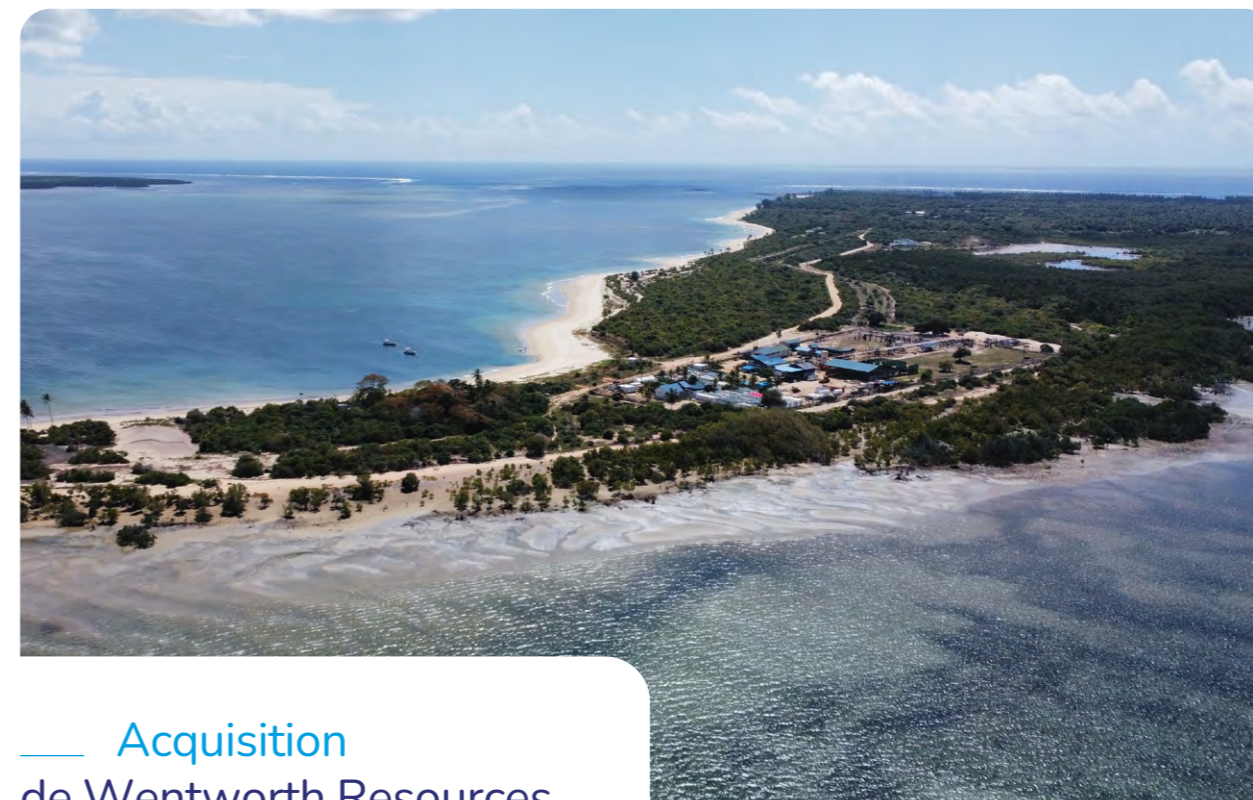
## Les faits marquants



### Redémarrage des activités au Venezuela

La production en part Maurel & Prom Iberoamerica (40 %) du champ d'Urdaneta Oeste au quatrième trimestre 2023 s'élève à 5 490 b/j (13 724 b/j à 100 %), et 5 700 b/j sur l'année 2023 entière (14 251 b/j à 100 %). Le redémarrage des activités sur le champ d'Urdaneta Oeste se poursuit avec la mise en place d'une nouvelle organisation dès fin novembre 2023, ainsi que les premières interventions sur puits et commandes d'équipement en janvier 2024. L'augmentation associée de la production devrait se faire sentir à partir du deuxième trimestre 2024.

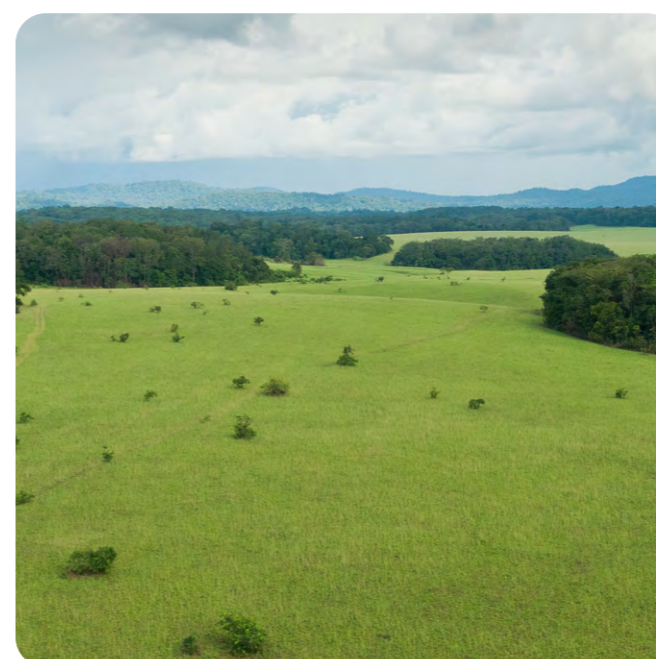
La Licence Générale 44 (General License 44 ou « GL 44 ») de l'Office of Foreign Assets Control (« OFAC »), régissant la levée temporaire des sanctions américaines au Venezuela, a expiré le 18 avril 2024. Néanmoins, Maurel & Prom a la possibilité de poursuivre ses activités dans le pays dans le cadre des accords signés avec PdVSA en novembre 2023, tout en restant en stricte conformité avec les restrictions imposées par les autorités américaines.



### Acquisition de Wentworth Resources

Maurel & Prom a annoncé le 21 décembre 2023 la finalisation de l'acquisition de la société Wentworth Resources annoncée le 5 décembre 2022. La quote-part de Maurel & Prom dans l'actif gazier de Mnazi Bay en Tanzanie est donc passée temporairement de 48,06 % à 80 %, TPDC détenant les 20 % restants. Conformément aux dispositions de l'option d'achat signée en amont de

la finalisation de l'acquisition de Wentworth Resources, l'entreprise nationale tanzanienne TPDC a comme attendu exercé son option d'achat lui permettant d'acquérir une quote-part supplémentaire de 20 % dans Mnazi Bay en janvier 2024. La quote-part de M&P dans l'actif est donc désormais de 60 %, les 40 % restant appartenant à TPDC.



### Information sur le projet d'acquisition d'Assala

Maurel & Prom a pris note de la signature le 15 février 2024 d'un contrat d'achat d'actions (« SPA ») entre la société nationale pétrolière gabonaise Gabon Oil Company (« GOC ») et Carlyle en vue de l'acquisition par GOC d'Assala Energy Holdings Ltd et de toutes ses filiales (« Assala »). Cette signature intervient dans le cadre du droit de préemption souverain de GOC. Le SPA signé par Maurel & Prom avec Carlyle le 15 août 2023 est devenu sans objet. Maurel & Prom confirme et réitère sa volonté de demeurer un partenaire de confiance de la République du Gabon, comme en témoigne sa présence et l'ensemble de ses projets dans le pays depuis près de 20 ans.

# Notre stratégie

## NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

### NOS DÉFIS

- ↳ Exercer notre métier d'opérateur pétrolier et gazier tout en s'inscrivant dans la transition énergétique et climatique
- ↳ Contribuer de manière durable à satisfaire la demande croissante en énergie



### NOS ATOUTS

- ↳ Ancrage historique en Afrique et en Amérique latine
- ↳ Expertise technique et opérationnelle reconnue
- ↳ Portefeuille d'actifs à fort potentiel
- ↳ Réduction des émissions carbone conforme à nos objectifs



### NOTRE STRATÉGIE

- ↳ Discipline dans l'allocation des ressources
- ↳ Maximisation de la valeur des actifs existants
- ↳ Croissance de l'activité par l'exploration et les opérations M&A
- ↳ Favoriser l'accès à l'énergie pour tous dans les pays dans lesquels M&P opère
- ↳ Évaluation de pistes de diversification dans des activités bas carbone connexes à nos métiers

### TRANSVERSE

- ↳ Réduire l'intensité carbone de nos activités
- ↳ Préserver les milieux naturels et la biodiversité
- ↳ Participer au développement local

### ↳ Nos ressources

#### CAPITAL HUMAIN

- 760 collaborateurs en Afrique, Europe et Amérique latine
- 87 % des collaborateurs locaux (Gabon et Tanzanie)
- 76 % de techniciens et ingénieurs

#### CAPITAL INDUSTRIEL ET TECHNIQUE

- 182 Mbep réserves 2P en part M&P
- 28 057 bep/j production du Groupe en part M&P
- Capacités de développement des actifs avérées dans des environnements exigeants
- Potentiel de croissance élevé grâce à nos actifs en exploration et développement

#### CAPITAL SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL

- Objectifs 2030 de réduction des émissions GES
- Feuille de route ESG 2030/2050
- Trajectoire compatible avec l'Accord de Paris

#### CAPITAL FINANCIER

- 159 M\$ de liquidité disponible au 31 décembre 2023
- Accès à l'endettement à des taux favorables grâce au soutien financier de notre actionnaire majoritaire Pertamina
- Coté sur Euronext avec plus de 25 000 actionnaires institutionnels et individuels

### ↳ Notre modèle

#### ACQUISITION / EXPLORATION



- Développement du portefeuille d'actifs via le M&A et l'exploration / appréciation
- Références solides en exploration
- Évaluation des risques et impacts ESG

#### DÉVELOPPEMENT



- Conception et planification
- Expérience éprouvée dans la mise en production rapide des actifs
- Respect des délais et du budget
- Identification et gestion des risques et impacts ESG potentiels

#### PRODUCTION



- Operatorship privilégié
- Croissance de la production et maîtrise des coûts
- Engagé dans le respect des plus hauts standards EHS-S
- Prévision de la remise en état des sites

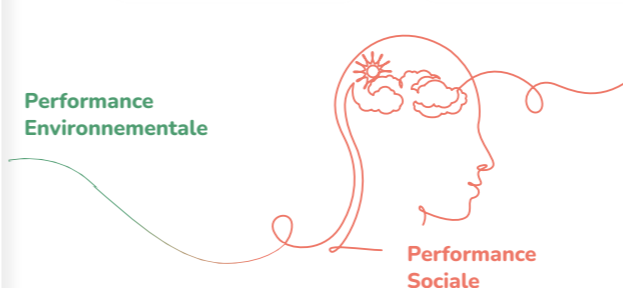
#### GESTION DU PORTEFEUILLE D'ACTIFS



- Évaluation et suivi des risques opérationnels, financiers et ESG des actifs non-opérés
- Optimisation de la production
- Recherche et développement de ressources en bordure des champs existants
- Monétisation complète ou partielle : *farm-out*, vente, introduction en bourse



Performance Économique



Performance Sociale

### ↳ Notre création de valeur

#### COLLABORATEURS / SOUS-TRAITANTS

- 71 M\$ de rémunération aux collaborateurs
- 9 872 heures de formation externe
- -60 % du taux d'incidents enregistrables
- Certifications ISO 45001 et ISO 14001 (Siège, M&P Gabon, M&P Tanzania, Caroil)

#### COMMUNAUTÉS / TERRITOIRES

- 174 M\$ de contributions versées aux gouvernements locaux
- 12,5 M\$ d'engagements contractuels et volontaires de M&P Gabon pour les communautés et le développement local
- Décarbonation Scope 1 et 2
- -55 % de réduction des émissions de gaz à effet de serre (vs 2020)
- -94 % de réduction des seules émissions de méthane (vs 2020)

#### ACTIONNAIRES / INSTITUTIONS FINANCIÈRES

- 49 M\$ distribués en dividendes
- Note B au questionnaire climat du CDP
- Résilience à un risque de taxation du carbone. Politique climat Groupe
- Communication financière intégrant les recommandations de la TCFD
- Gouvernance ESG dédiée à la durabilité et la surveillance des risques et des impacts ESG

Données au 31 décembre 2023

# La vision stratégique

— Rester dans notre domaine d'expertise tout en maintenant nos efforts afin de réduire notre empreinte et en privilégiant les projets de développement compatibles avec nos engagements

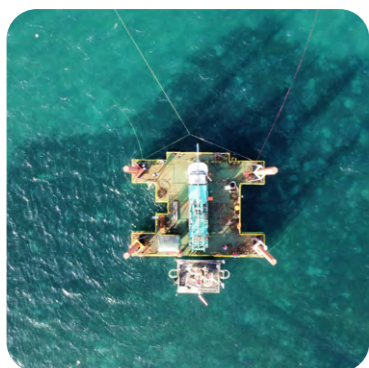
Le secteur des hydrocarbures connaît de profondes mutations dans le cadre de la transition énergétique qui redéfinit notamment les conditions d'accès au capital et les modalités de ses opérations.

Ces évolutions créent par ailleurs de nombreuses opportunités pour les entreprises de l'amont pétrolier, en raison notamment du désengagement marqué d'un certain nombre d'acteurs de leurs actifs en raison de leur géographie, de leur taille, ou encore du type d'opérations.

Dans ce contexte, la stratégie de M&P se concentre sur une croissance responsable qui combine performance financière et extra-financière

via la maximisation de la valeur de nos actifs et la veille attentive des opportunités de M&A dans nos zones d'expertise (Afrique et Amérique latine).

Fort de notre savoir-faire industriel et technique, de notre culture d'entreprise fondée sur la responsabilité, ainsi que du soutien financier de notre actionnaire majoritaire Pertamina, M&P se trouve idéalement placé pour développer des projets de croissance, à la fois organique et externe, et ainsi créer de la valeur pour toutes ses parties prenantes dans des projets à haute exigence environnementale, opérationnelle et financière, en conformité avec les meilleures pratiques de l'industrie.



### Excellence opérationnelle

- ✓ Concentration sans relâche sur l'excellence EHS-S
- ✓ Importance de l'operatorship
- ✓ Expertise technique et expérience



### Solidité de la performance

- ✓ Discipline financière : optimisation des coûts, allocation des ressources
- ✓ Bilan solide et liquidité importante
- ✓ Maximisation de la valeur des actifs
- ✓ Développement de l'activité via le M&A et l'exploration



### Engagement durable

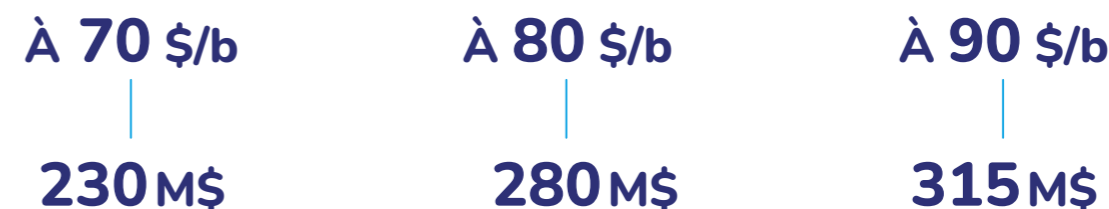
- ✓ Réduire notre empreinte environnementale
- ✓ Favoriser l'accès à l'énergie dans les pays dans lesquels M&P opère
- ✓ Contribuer au développement local

## Projections opérationnelles et financières pour 2024

En 2024, le Groupe prévoit une production en part M&P de 29 500 bep/j, dont :

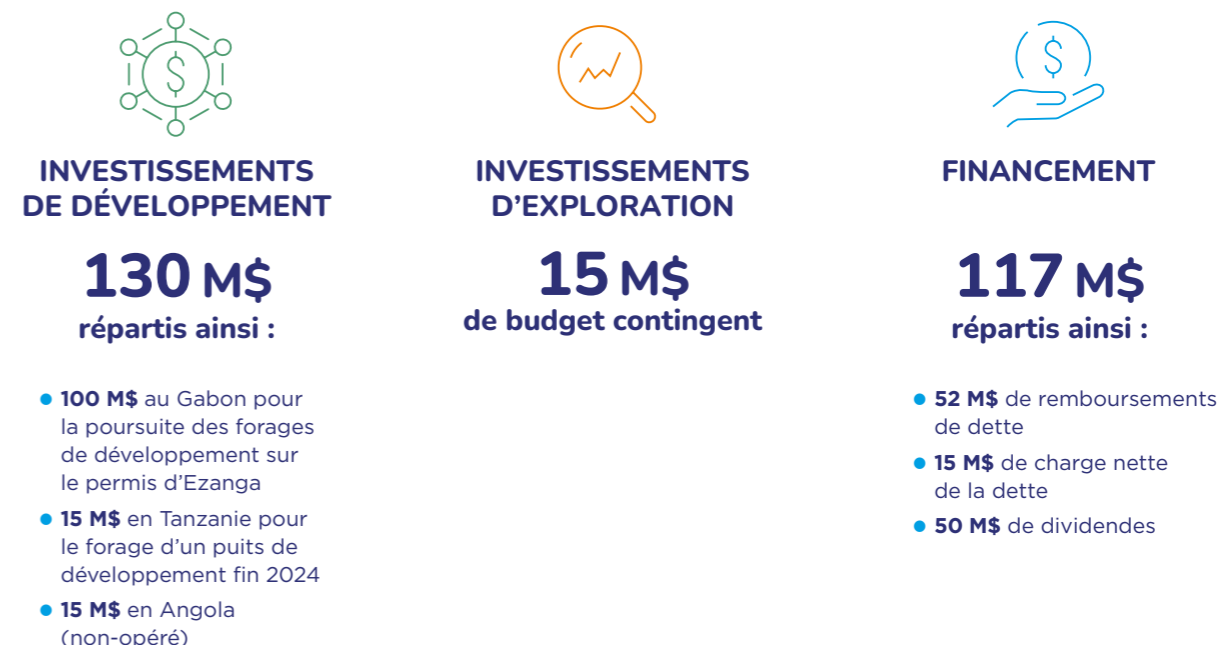


Avec ces hypothèses de production, les prévisions de flux de trésorerie générés par les opérations pour l'année 2024 en fonction des différentes hypothèses de cours du Brent sont les suivantes :



M&P prévoit en sus de recevoir 90 M\$ de dividendes en 2024 : 70 M\$ pour la participation de 40 % dans PRDL au Venezuela, et 18 M\$ pour la participation de 20,46 % dans Seplat.

Autres mouvements de trésorerie significatifs budgétés pour l'exercice, pour un total de 262 M\$ :



# Nos engagements ESG

## Notre feuille de route ESG

Depuis plusieurs années, le Groupe s'est engagé dans une démarche ESG (Environnement - Social - Gouvernance) qui vise à exercer notre métier de façon pleinement responsable.

Conscients des enjeux, nous avons la conviction que notre performance et notre développement sont indissociables des enjeux sociaux et environnementaux.

Le travail de consultation en profondeur de l'ensemble de nos parties prenantes mené en 2023 a permis de fixer les enjeux prioritaires pour le Groupe et les ambitions pour ces prochaines années.

La feuille de route ESG 2030/2050 inscrit ainsi nos engagements pour chaque pilier Environnement, Social et Gouvernance et s'accompagne d'objectifs prioritaires et à court et long terme.



• Cette feuille de route est disponible sur le site de la société dans la rubrique « ESG ».



### ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Trajectoire de réduction des émissions GES

Prévention, surveillance et remédiation des impacts sur les milieux naturels

Maîtrise des risques industriels



### ENGAGEMENTS SOCIAUX

Excellence dans les pratiques managériales et les relations sociales

Développement des employés et diversité

Promotion de la sécurité des travailleurs

Dialogue et engagement avec les communautés

Accès à l'énergie pour tous



### ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Éthique professionnelle

Transparence

Intégration des critères ESG dans les décisions d'entreprise, la gouvernance, les décisions d'investissement et les KPI (indicateurs clés de performance)

### NOS OBJECTIFS PRIORITAIRES

Réduire notre empreinte environnementale afin d'atteindre une trajectoire compatible avec l'Accord de Paris et de contribuer à la réalisation des objectifs de Kunming-Montréal

- ➔ Maintenir la certification ISO 14001
- ➔ Reboisement/Réhabilitation des zones humides de nos actifs opérés
- ➔ Réduction de 90 % des événements et des volumes liés aux déversements d'hydrocarbures fin 2030 vs fin 2023
- ➔ Traitement de 95 % des eaux sanitaires avant rejet d'ici 2025
- ➔ Réduction des émissions de gaz à effet de serre :
  - 2050 : objectif zéro émission sur le périmètre opéré (Gabon/Ezanga et Tanzanie/Mnazi Bay)
  - Réduction de 90 % du gaz torché d'ici fin 2030 vs fin 2020
  - Réduction de 97 % des rejets de gaz d'ici fin 2030 vs fin 2020
  - Réduction de 60 % des émissions Scope 1 et 2 d'ici fin 2030 vs 2020

Avoir les meilleures pratiques et les dialogues les plus respectueux avec les employés et les communautés afin d'être un employeur et un partenaire de choix

- ➔ 0 décès (employés et sous-traitants)
- ➔ Réduire les taux LTIR et TRIR au premier quartile du secteur d'ici à 2030
- ➔ Ressources humaines locales d'ici à 2050 :
  - Maintenir 90 % d'employés locaux dans les principales filiales
  - Atteindre 75 % d'employés locaux à des postes à responsabilités dans les principales filiales
- ➔ D'ici 2035, développer l'accès au gaz pour tous dans les pays où nous opérons
- ➔ Développer les initiatives pour raccorder les populations locales à des réseaux d'électricité générés à partir de gaz naturel d'ici 2035
- ➔ Maintenir la certification ISO 45001
- ➔ Améliorer la parité dans les organes de direction :
  - 30 % de femmes dans les comités de direction au Siège et dans les principales filiales en 2024
  - 25 % de femmes à des postes de direction/d'encadrement au Siège et dans les principales filiales en 2024

Maintenir les bonnes pratiques et les formations afin d'assurer une gouvernance exemplaire

- ➔ Continuer à aligner la politique de rémunération sur la stratégie ESG : Maintenir une notation du Carbon Disclosure Project au moins égale à la moyenne des entreprises du même secteur d'activité pour les exercices 2023 et 2024
- ➔ Interne & Externe - Embarquement ESG : 100 % des salariés sensibilisés aux engagements environnementaux du Groupe et aux changements climatiques en 2024
- ➔ Intégrer pleinement les critères ESG dans le processus de sélection de nos sous-traitants locaux d'ici 2025
- ➔ Définir et utiliser en 2024 un prix interne du carbone (PIC) pour favoriser les projets les plus respectueux du climat

### HORIZON 2050

— Favoriser l'accès à l'énergie pour tous de la manière la plus durable possible



➔ Élargir le positionnement du Groupe de producteur d'hydrocarbures à producteur d'énergies



➔ Contribuer aux engagements pris par les pays dans le cadre de l'Accord de Paris sur le climat pour concilier développement et climat



➔ Développer les projets de capture de carbone et fournir des solutions permettant de minimiser les émissions

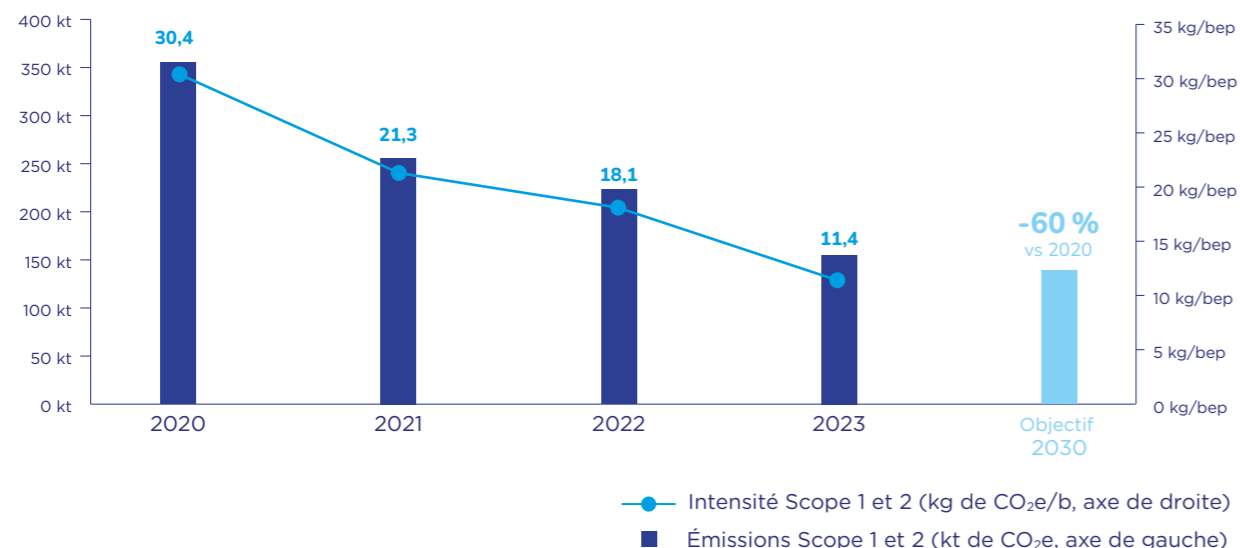


# Nos performances ESG

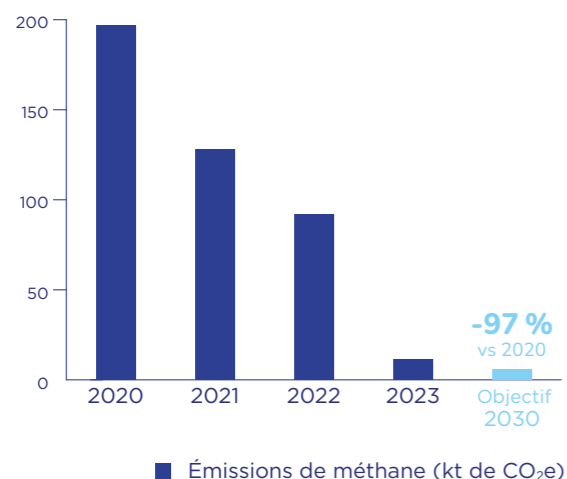
## ENVIRONNEMENT

### Les indicateurs sur nos actifs opérés

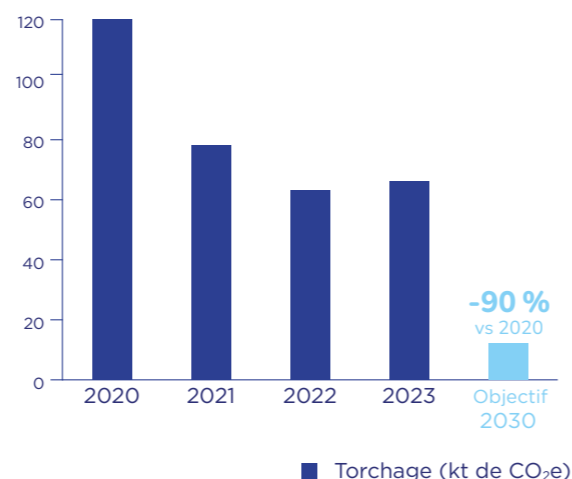
#### Émissions de gaz à effet de serre et intensité par baril des actifs opérés en production



#### Émissions de méthane\*



#### Torchage



\* Incluent le gaz venté, les imbrûlés et les émissions fugitives (à partir de 2023 pour les émissions fugitives)

### Réduction de nos émissions

Le Groupe a poursuivi ses actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre, principalement au Gabon. Le raccordement de puits au réseau de gaz a permis de cesser les achats de routine auprès de tiers. La consommation de diesel a baissé grâce au raccordement des plateformes au réseau électrique, ainsi qu'à la pose de panneaux solaires pour les sites isolés. Enfin, la réduction des arrêts intempestifs de torche sur les plateformes a sensiblement réduit les émissions de méthane.

L'intensité carbone (Scope 1 et 2) de la production opérée du Groupe en 2023 s'établit à 11,4 kg d'équivalent CO<sub>2</sub> par baril équivalent pétrole, en baisse de 37 % par rapport à 2022 (18,1 kg). Ceci traduit la baisse des émissions au Gabon, ainsi que l'augmentation du poids relatif de la Tanzanie en raison du niveau de production accru. Il convient de noter que la réduction des émissions de gaz à effet de serre a dépassé l'objectif fixé en 2021, qui était de réduire de moitié les émissions d'ici 2023 par rapport à leur niveau de 2020.

Au Gabon, M&P a également débuté fin 2023 son projet d'électrification des villages voisins via le raccordement au réseau d'Ezanga.

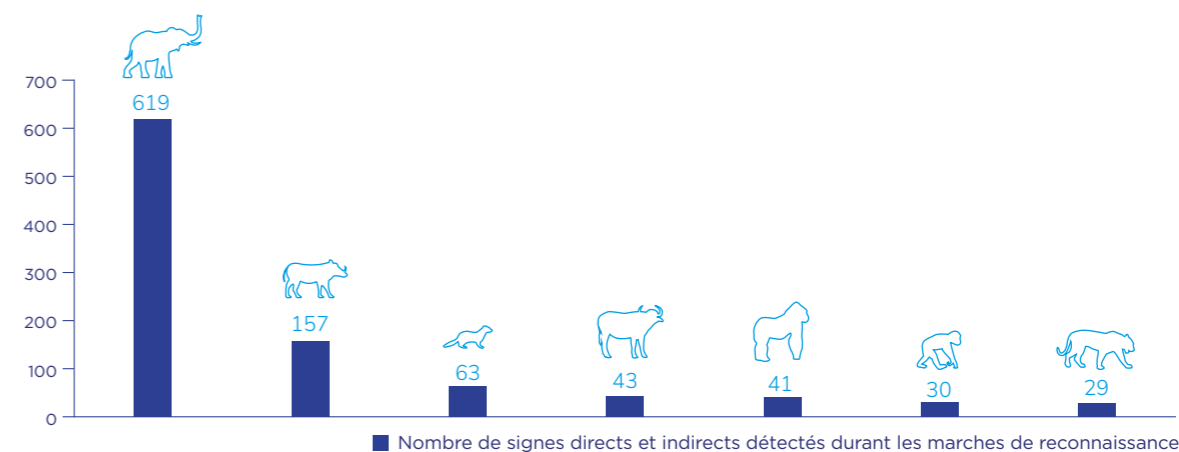


**-37 %**  
d'équivalent CO<sub>2</sub> par baril équivalent pétrole en 2023, par rapport à 2022



### Inventaire de la biodiversité sur Ezanga au Gabon

#### Inventaire moyens et grands mammifères - juin à décembre 2023



Débutée en juin 2023 pour une durée d'un an, cette étude est menée par le cabinet d'études franco-gabonais TERA, spécialisé dans la gestion des ressources naturelles en milieu tropical. Elle se déroule sur deux saisons, sèche et humide, et couvre une zone de 316 km<sup>2</sup> autour des sites de M&P Gabon constituée de forêts et de savanes, proche du lac Ezanga et en grande partie superposée à la zone RAMSAR du Bas Ogooué.

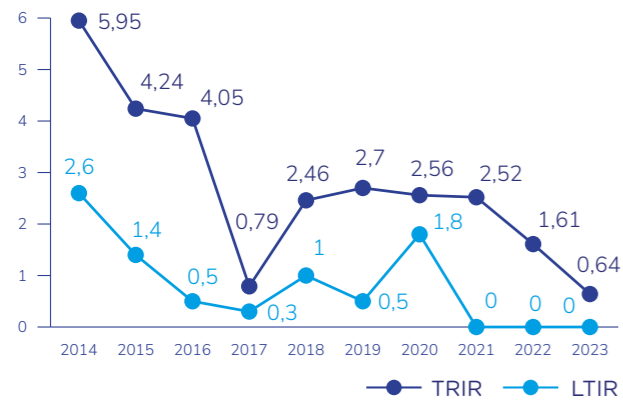
Les différents inventaires (avifaune, ichtyofaune, moyens et grands mammifères) ont pour objectif

d'améliorer les connaissances sur les principales espèces présentes dans le périmètre d'Ezanga notamment les espèces protégées au Gabon et celles considérées comme des enjeux majeurs en terme de conservation (grands singes et éléphants) et celles inscrites dans la liste rouge des espèces menacées selon l'UICN (L'Union Internationale pour la Conservation de la Nature) ; et d'évaluer l'efficacité des mesures mises en place par M&P Gabon en matière de préservation de la faune sur le moyen et le long terme.

**SOCIAL**

**→ Priorité à la santé et la sécurité de nos collaborateurs et nos sous-traitants**

Pour la troisième année consécutive, le Groupe n'a connu aucun incident avec arrêt de travail, et le taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail (« LTIR ») est donc toujours nul. Le taux de fréquence des blessures enregistrables par million d'heures travaillées (« TRIR ») est quant à lui de 0,64 contre 1,61 en 2022.



Fréquence des blessures avec arrêt de travail (LTIR) et taux d'incidents enregistrables (TRIR) calculés par million d'heures travaillées

Au 1<sup>er</sup> mars 2024



**1 580**

Nombre cumulé de jours sans incident environnemental significatif



**1 480**

Nombre cumulé de jours sans LTI

**→ Développement local**



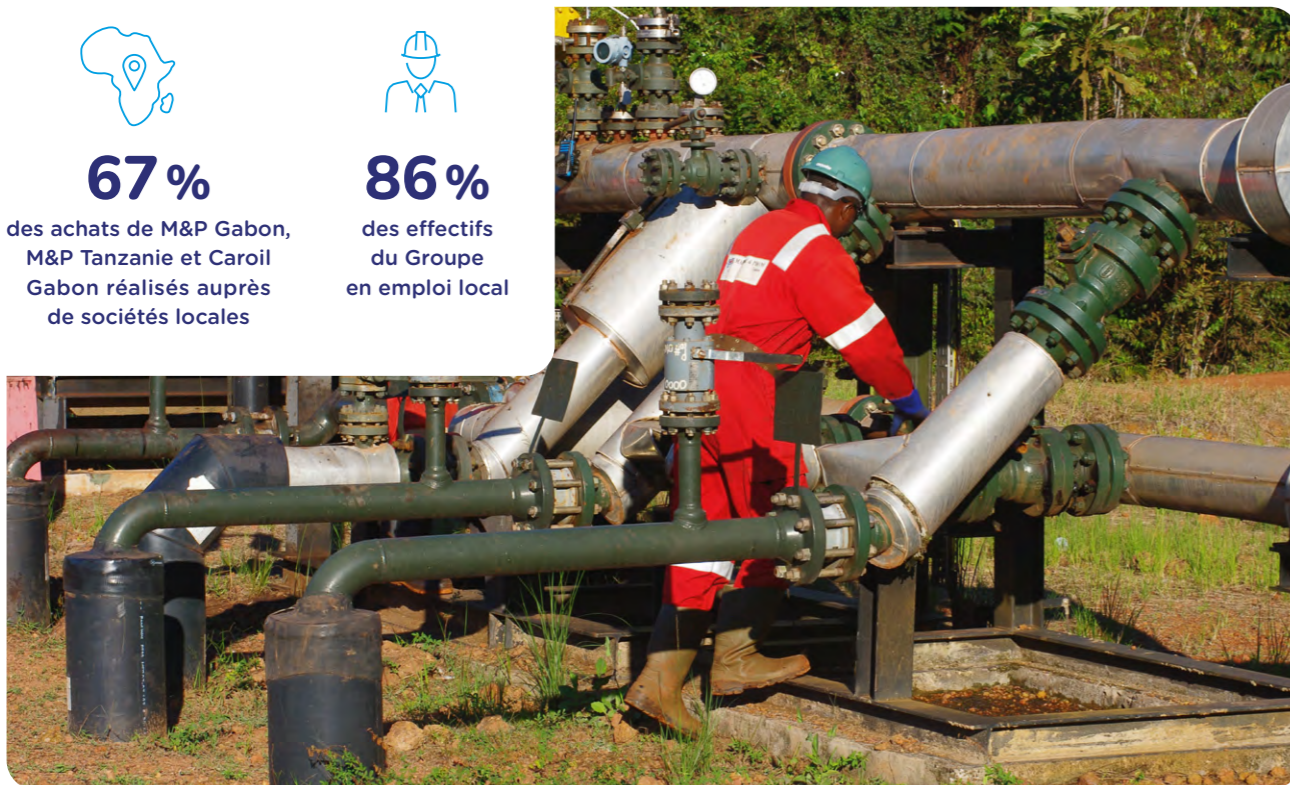
**67%**

des achats de M&P Gabon, M&P Tanzanie et Caroil Gabon réalisés auprès de sociétés locales



**86%**

des effectifs du Groupe en emploi local



**GOUVERNANCE**



**Note B**

au CDP en 2023

Depuis 2015, M&P a fait le choix de communiquer au CDP les informations concernant la gestion de ses impacts sur le climat. Le CDP est une organisation internationale à but non lucratif qui fait référence en matière de notation extra-financière sur les thématiques environnementales du climat, de l'eau et des forêts. En 2023, M&P a progressé dans la plupart des thématiques évaluées par le CDP et conforté la notation B.



**0 cas**

de non-conformité



**Diversité**

dans les instances dirigeantes



## Conseil d'administration

- 1 **John ANIS** ○  
Président du Conseil d'administration
- 2 **Caroline CATOIRE** ○ ○  
Administrateur indépendant, Présidente du Comité des Nominations et des Rémunérations
- 3 **Nathalie DELAPALME** ○ ○  
Administrateur, Présidente du Comité ESG
- 4 **Carole DELORME D'ARMAILLÉ** ○ ○  
Administrateur indépendant, Présidente du Comité d'Audit
- 5 **Daniel SYAHPUTRA PURBA** ○ ○  
Administrateur
- 6 **Ria NOVERIA** ○  
Administrateur
- 7 **Harry M. ZEN** ○  
Administrateur
- 8 **Marc BLAZOT** ○ ○  
Administrateur indépendant, Président du Comité d'Investissement et des Risques

- Comité d'Investissement et des Risques
- Comité des Nominations et Rémunérations
- Comité d'Audit
- Comité ESG

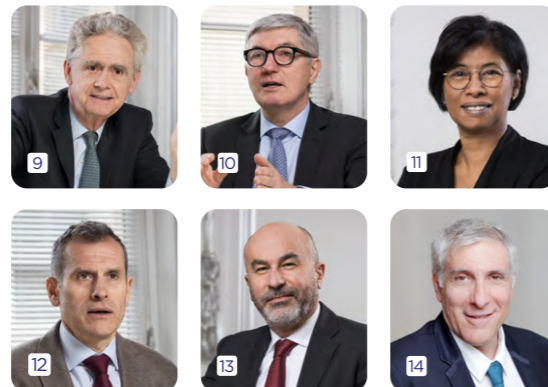


Le Conseil d'administration de M&P compte 8 membres. Il détermine les orientations stratégiques de l'activité de la Société en intégrant les enjeux sociaux et environnementaux et s'assure de leur mise en œuvre. Le Conseil d'administration s'appuie sur les travaux et recommandations de ses Comités spécialisés : Comité d'Audit, Comité d'Investissement et des Risques, le Comité des Nominations et des Rémunérations et le Comité ESG. La Société applique les principes et recommandations du Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées du Medef.

— Une gouvernance internationale composée d'une grande diversité de compétences et d'expertises au service de la stratégie à long terme du Groupe

## Comité de direction

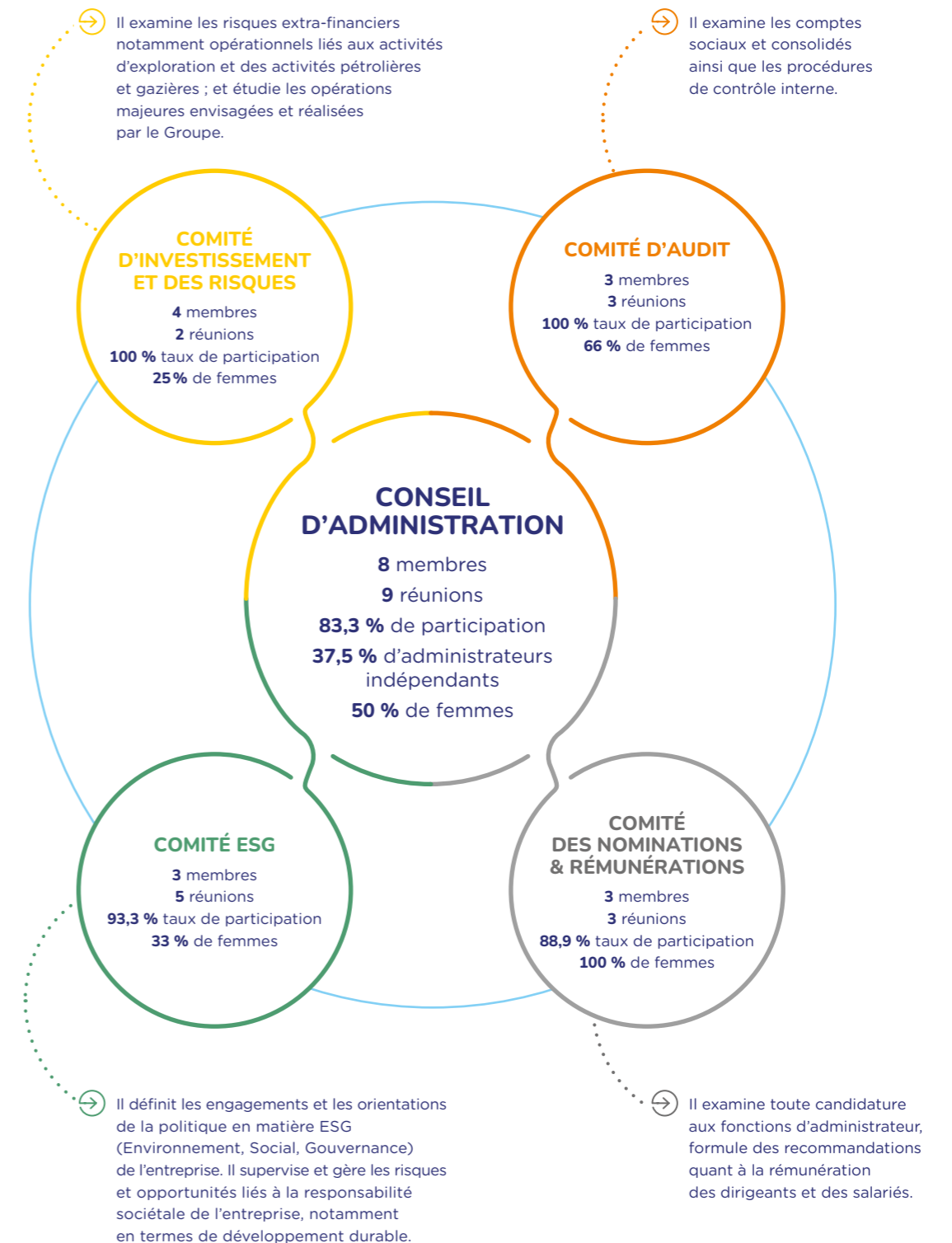
- 9 **Olivier DE LANGAVANT**  
Directeur Général
- 10 **Jean-Philippe HAGRY**  
Directeur Technique
- 11 **Nadine ANDRIATORAKA**  
Directrice des Ressources Humaines
- 12 **Patrick DEYGAS**  
Directeur Financier
- 13 **Pablo LIEMANN**  
Directeur Business Development
- 14 **Alain TORRE**  
Secrétaire Général



Composé de 6 membres, le Comité de Direction a pour rôle de développer la stratégie de M&P. Il se concentre sur les sujets structurants pour le Groupe et pilote notamment la performance du Groupe, le budget et les objectifs, les acquisitions, et la stratégie ESG.

## Comités spécialisés

— Piloter le Groupe selon les meilleurs standards de gouvernance



# Nos performances financières

## Principaux éléments financiers

Les informations financières présentées ci-dessous sont extraites des comptes consolidés au 31 décembre 2023.  
Les comptes consolidés sont présentés en US dollar.

### ➔ Principaux agrégats financiers en M\$

| Compte de résultat  | 2023       | 2022       | Variation   |
|---|------------|------------|-------------|
| <b>Chiffres d'affaires</b>                                      | <b>682</b> | <b>676</b> | <b>+1%</b>  |
| Dépenses d'exploitation et d'administration                     | -176       | -161       |             |
| Redevances et taxes liées à l'activité                          | -76        | -85        |             |
| Variation de position de sur/sous-enlèvement                    | -45        | 13         |             |
| Achat d'huile à des tiers                                       | -26        | -          |             |
| Autre   | -          | -          |             |
| <b>Excédent brut d'exploitation (EBITDA)</b>                    | <b>359</b> | <b>443</b> | <b>-19%</b> |
| Dotations amortissements et provisions et dépréciation          | -106       | -85        |             |
| Charges d'exploration   | -15        | -1         |             |
| Autre   | -46        | -4         |             |
| <b>Résultat opérationnel</b>                                    | <b>193</b> | <b>352</b> | <b>-45%</b> |
| Charges financières nettes                                      | -20        | -23        |             |
| Impôts sur les résultats  | -131       | -145       |             |
| Quote-part des sociétés mises en équivalence                    | 200        | 22         |             |
| <b>Résultat net consolidé</b>                                   | <b>242</b> | <b>206</b> | <b>+18%</b> |
| <i>Dont résultat net courant</i>                                | <i>255</i> | <i>211</i> | <i>+21%</i> |
| <b>Dont résultat net en part Groupe</b>                         | <b>210</b> | <b>205</b> | <b>+3%</b>  |
| <i>Dont participations ne donnant pas le contrôle</i>           | <i>32</i>  | <i>1</i>   |             |
| <b>Flux de trésorerie</b>                                       |            |            |             |
| Flux avant impôts   | 334        | 444        |             |
| Impôts sur les résultats payés                                  | -73        | -112       |             |
| <b>Flux généré par les opérations avant variation du B.F.R.</b> | <b>261</b> | <b>331</b> | <b>-21%</b> |
| Variation du besoin en fonds de roulement                       | 9          | 34         |             |
| <b>Flux généré par les opérations</b>                           | <b>270</b> | <b>366</b> | <b>-26%</b> |
| Investissements de développement                                | -107       | -92        |             |
| Investissements d'exploration                                   | -17        | -11        |             |
| Acquisitions d'actifs   | -9         | -78        |             |
| Dividendes reçus  | 20         | 12         |             |
| <b>Flux de trésorerie disponible</b>                            | <b>157</b> | <b>198</b> | <b>-21%</b> |
| Service net de la dette   | -144       | -224       |             |
| Dividendes distribués   | -49        | -29        |             |
| Autre   | -4         | -2         |             |
| <b>Variation de la trésorerie</b>                               | <b>-41</b> | <b>-58</b> | <b>N/A</b>  |
| <b>Trésorerie et endettement</b>                                |            |            |             |
| Solde de trésorerie fin de période                              | 97         | 138        |             |
| Endettement brut fin de période                                 | 217        | 337        |             |
| <b>Endettement net fin de période</b>                           | <b>120</b> | <b>200</b> | <b>-40%</b> |

Crédits photos : @Maurel & Prom  
Conception et réalisation : Ruban Blanc

**MAUREL & PROM**

51 rue d'Anjou, 75008 Paris, France  
Tél +33 (0)1 53 83 16 00

**[www.maureletprom.fr](http://www.maureletprom.fr)**