

ESG

FEUILLE
DE ROUTE

L'intégration de l'ESG dans notre modèle d'affaires

La performance ESG est pleinement inscrite dans la stratégie du Groupe et fait partie intégrante de son modèle économique. Les performances économiques, environnementales et sociales sont indissociables de l'exercice de nos activités et de la création de valeur pour toutes nos parties prenantes.


Performance économique


Performance environnementale


Performance sociale

2014

- Signature d'un accord de vente de gaz pour la production d'électricité en Tanzanie

2016

- Création d'un observatoire des risques du Conseil d'administration (incluant les aspects ESG)

2018

- Adoption par le Conseil d'administration d'un plan d'action ESG

2020

- Certifications ISO 45001 et 14001

2021

- 1^{ère} Politique Energie et Transition Climatique
- 1^{ers} objectifs d'atténuation des changements climatiques
- Alignement de la politique de rémunération sur les priorités ESG
- Création d'un groupe de travail « Low Carbon »

2023

- Objectifs 2030 de réduction des émissions GES
- Feuille de route ESG 2030/2050
- Lancement d'un inventaire de la biodiversité sur la licence Ezanga au Gabon

2012

- Participation à l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE)
- Lancement du reporting en matière de développement durable et de la vérification indépendante des informations non financières

2015

- Cartographie des risques ESG du Groupe et intégration dans le processus global de gestion des risques
- 1^{ère} réponse à la campagne du CDP sur le changement climatique

2017

- 1^{ère} Charte éthique et mise à jour du Code de conduite

2022

- Création du Comité dédié à l'ESG du Conseil d'administration, remplaçant le Comité RSE, Nominations et Rémunérations

➤ DÉVELOPPER LES INITIATIVES DE CONVERSION DU GAZ EN ÉLECTRICITÉ ET DE CAPTURE ET STOCKAGE DU CARBONE

➤ METTRE EN ŒUVRE DES TECHNOLOGIES À FAIBLE TENEUR EN CARBONE

➤ INVESTIR DANS L'ÉNERGIE DURABLE

HORIZON 2050
Favoriser l'accès à l'énergie pour tous de la manière la plus durable possible

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Trajectoire de réduction des émissions GES

Prévention, surveillance et remédiation des impacts sur les milieux naturels

Maîtrise des risques industriels

ENGAGEMENTS SOCIAUX

Excellence dans les pratiques managériales et les relations sociales

Développement des employés et diversité

Promotion de la sécurité des travailleurs

Dialogue et engagement avec les communautés

Accès à l'énergie pour tous

ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Éthique professionnelle

Transparence

Intégration des critères ESG dans les décisions d'entreprise, la gouvernance, les décisions d'investissement et les KPI (indicateurs clés de performance)

Notre fondation

Dans le scénario 1,5°C du GIEC, les hydrocarbures représentent toujours à terme une partie de l'approvisionnement mondial en matières premières, en étant davantage utilisés à des fins non énergétiques. Des acteurs de l'industrie pétrolière et gazière devront donc poursuivre leurs activités. M&P restera un acteur de l'exploration et de la production (E&P) et comptera parmi les plus "responsables".

TRAJECTOIRE
DE RÉDUCTION
DES ÉMISSIONS GES

PRÉVENTION, SURVEILLANCE
ET REMÉDIATION DES IMPACTS
SUR LES MILIEUX NATURELS

MAÎTRISE
DES RISQUES
INDUSTRIELS

Engagements environnementaux

**Réduire
notre empreinte
environnementale
afin d'atteindre
une trajectoire compatible
avec l'Accord de Paris
et de contribuer à la
réalisation des objectifs
de Kunming-Montréal.**

Nos objectifs prioritaires

- **Maintenir la certification ISO 14001**
- **Reboisement/ réhabilitation** des zones humides de nos actifs opérés
- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre :**
 - > 2050 : objectif zéro émission sur le périmètre opéré*
 - > Réduction de 90 % du gaz torché d'ici fin 2030 vs. fin 2020
 - > Réduction de 97 % des rejets de gaz d'ici fin 2030 vs. fin 2020
 - > Réduction de 60 % des émissions Scope 1 et 2 d'ici fin 2030 vs. 2020
- **Réduction de 90 %** des événements et des volumes liés aux déversements d'hydrocarbures d'ici fin 2030 vs. fin 2023
 - > **Traitement de 95 %** des eaux sanitaires avant rejet d'ici 2025

* Gabon (Ezanga) et Tanzanie (Mnazi Bay)

EXCELLENCE DANS
LES PRATIQUES
MANAGÉRIALES ET LES
RELATIONS SOCIALES

DÉVELOPPEMENT DES
EMPLOYÉS ET DIVERSITÉ

PROMOTION DE
LA SÉCURITÉ DES
TRAVAILLEURS

DIALOGUE ET
ENGAGEMENT AVEC
LES COMMUNAUTÉS

ACCÈS À L'ÉNERGIE
POUR TOUS

Engagements
sociaux

**Avoir
les meilleures
pratiques et les
dialogues les plus
respectueux avec
les employés et les
communautés afin d'être
un employeur et un
partenaire de choix.**

Nos objectifs
prioritaires

- 0 décès (employés et sous-traitants)
- Réduire les taux LTIR et TRIR au premier quartile du secteur d'ici à 2030
- Ressources humaines locales d'ici à 2050 :
 - Maintenir 90 % d'employés locaux dans les principales filiales
 - Atteindre 75 % d'employés locaux à des postes à responsabilités dans les principales filiales
- D'ici 2035, développer l'accès au gaz pour tous dans les pays où nous opérons
Développer les initiatives pour raccorder les populations locales à des réseaux d'électricité générée à partir de gaz naturel d'ici 2035
- Maintenir la certification ISO 45001
- Améliorer la parité dans les organes de direction
 - > 30 % de femmes dans les comités de direction au Siège et dans les principales filiales en 2024
 - > 25 % de femmes à des postes de direction/encadrement au Siège et dans les principales filiales en 2024

ÉTHIQUE
PROFESSIONNELLE

TRANSPARENCE

INTÉGRATION DES CRITÈRES
ESG DANS LES DÉCISIONS
D'ENTREPRISE
ET LA GOUVERNANCE

Engagements de gouvernance

**Maintenir
les bonnes pratiques
et les formations
afin d'assurer
une gouvernance
exemplaire.**

Nos objectifs prioritaires

- **Continuer à aligner la politique de rémunération sur la stratégie ESG :**
Maintenir une notation du Carbon Disclosure Project au moins égale à la moyenne des entreprises du même secteur d'activité pour les exercices 2023 et 2024
- **Interne & Externe – Embarquement ESG**
100 % des salariés sensibilisés aux engagements environnementaux du Groupe et aux changements climatiques en 2024
- **Intégrer pleinement les critères ESG dans le processus de sélection de nos sous-traitants locaux d'ici 2025**
- **Définir et utiliser en 2024 un prix interne du carbone (PIC) pour favoriser les projets les plus respectueux du climat**

DÉVELOPPER LES INITIATIVES
DE CONVERSION DU GAZ
EN ÉLECTRICITÉ ET DE CAPTURE
ET STOCKAGE DU CARBONE

METTRE EN ŒUVRE
DES TECHNOLOGIES
À FAIBLE TENEUR
EN CARBONE

INVESTIR
DANS L'ÉNERGIE
DURABLE

Horizon
2050

**Favoriser l'accès
à l'énergie pour tous
de la manière
la plus durable possible.**

Acteur de la transition
énergétique et climatique

- **Élargir le positionnement** du groupe de producteur d'hydrocarbures à producteur d'énergies
- **Contribuer aux engagements** pris par les pays dans le cadre de l'Accord de Paris sur le climat **pour concilier développement et climat**
- **Développer** les projets de capture de carbone et fournir des solutions permettant de minimiser les émissions